รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งมีการขับเคลื่อนการดเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเล่มนี้แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามกรอบแนวทางที่กำหนดตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สารบัญ

ความเป็นมา	1
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	2
ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	7
ภาคผนวก	8

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

.....

ความเป็นมา

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศและเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศ 4.0 โดยกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล

การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า ปัญหาส่วนหนึ่งเกิดการการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหากทวีความรุ่นแรงมากขึ้นจะทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนต้องร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตมาโดยตลอด และได้รณรงค์เรื่องการต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงได้รายงานการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
1 กิจกรรมป้องกันและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน 3. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 4. กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์, 5 ส. ในวันสำคัญ 6. จัดกิจกรรมเข้าแถวสวดมนต์ เคารพธงชาติ และกล่าวปริญญาเขตสุจริตพร้อมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดี	16 มิถุนายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 8 กรกฎาคม 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 2 มิถุนายน 2568 25 กรกฎาคม 2568 ทุกเช้าวันจันทร์ เวลา 08.20 น.	กลุ่มอำนวยการ	1 .สพม.นครสวรรค์ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 2.บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
2. กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแล ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนวตามคำสั่ง ที่ 238/2568 สั่ง ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ.2568	4 มิถุนายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	1. สพม.นครสวรรค์ มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบการประฤติปฏิบัติของบุคลากรให้เกิดความถูกต้องขอบธรรม 2.บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกฝังจิตสำนักที่ดีและไม่เรียกรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ 3. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้อง	1.สพม.นครสวรรค์ เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิดการยอมรับจากบุคคลและหน่วยงานภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ต่อการไม่ทุจริต 3.บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	2. ประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แลธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากร รวมทั้งการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567	11 มิถุนายน 2568			
	3. กำหนดแนวทางแนวทางปฏิบัติ Do'S & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568			

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
3 กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์	1. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้สะดวก 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมสำคัญขององค์กร เช่น VTR คลิป VDO ป้ายประชาสัมพันธ์ 3. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัด	มีนาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	1. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ 2. บุคลากรในสังกัดได้รับการปลุกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีและไม่ทนต่อการทุจริต
4. มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแลให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว 2.จัดทำประกาศเจตนารมณ์บริหารงานสุจริตโดยผู้บริหารสูงสุดและแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ผู้บริหาร ข้าราชการครู ในสังกัดทราบ 3. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์และร้องเรียนต่อหน่วยงานโดยตรง	4 มิถุนายน 2568	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มกฎหมายและคดี	1. สพม.นครสวรรค์ มีระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ และ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน 2. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน 3. บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้อง	1.สพม.นครสวรรค์มีการบริหารงานที่สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเกิดการยอมรับจากบุคคลและหน่วยงานภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
6.มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ โดยให้มีขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 2. จัดทำช่องทางการให้บริการทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวก รวมเร็วยิ่งขึ้น 3. จัดทำช่องทางให้บุคลคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น	มีนาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่ม/หน่วย	1. สพม.นครสวรรค์ มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงานโดยการมีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก 2. บุคลากรในสังกัดมีคู่มือในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ 3. ผู้รับบริการมีความเข้าใจในเรื่องที่ประสงค์เข้ารับบริการและสามารถติดต่อประสานงานได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม 3.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูง
7. มาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	1. จัดทำขั้นตอน กระบวนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจนและสะดวกต่อการยืมทั้งบุคคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. จัดทำคู่มือการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความตระหนักให้บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว 3. จัดระบบการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ -หน่วยตรวจสอบภายใน	1. สพม.นครสวรรค์ มีแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องชัดเจน และมีระบบการควบคุม กำกับติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ 2.บุคลากรในสังกัดรู้จัดแยะแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว	1.สพม.นครสวรรค์ มีการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์และเกิดความคุ้มค่า 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีและไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
8. มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ 2. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัด 3. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ -หน่วยตรวจสอบภายใน	1. สพม.นครสวรรค์ มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน 2. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	1. สพม.นครสวรรค์ มีการบริหารงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการยอมรับจากบุคคลภายนอก 2. สพม.นครสวรรค์ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
๙.**.มาตรการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร**	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ ๒. จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะการปฏิบัติงาน หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	๑. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ ๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการปลุกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1.สพม.นครสวรรค์ มีการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบริหารงานที่มีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี ตระหนักรู้ต่อการไม่ทนต่อการทุจริต

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ เกิดประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกัดควรนำกิจกรรมและมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่กำหนดไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการกำกับติดตามอย่างจริงจัง

ภาคผนวก

ภาพการขับเคลื่อการดำเนินกิจกรรมและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของ สพม.นครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สพม.นครสวรรค์ **ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่งที่ 200/2568 สั่ง ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2568**



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. <u>คณะกรรมการอำนวยการ</u> ประกอบด้วย

๑) นายประทาน หาดยาว	ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์	รองประธานกรรมการ
๓) นายสมบัติ ล้อจงเฮง	รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์	รองประธานกรรมการ
๔) นางภีรภา เดชะ	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๕) นางปาหนัน ชื่นชาติ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖) นางสาววริยดา แก้วสินชัย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘) นางนันทนา อุ่นทิวากร	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙) นางชนิษฐา บรรเลงกลอง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

/ ๑๐) นางสาววังสิมา...

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบ O๑ – O๒๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบก่อนรายงานข้อมูลในระบบ

๒. ออกแบบ จัดระบบข้อมูล จัดทำรูปเล่มการรายงานเพื่อให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ สวยงาม

๖. <u>คณะกรรมการรายงานข้อมูล OIT ในระบบ</u>

ข้อ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ	องค์ประกอบของข้อมูล
O๑ – O๒๘	๑. นายสมบัติ ล้อจงเฮง ๒. นางมัณฑนา รอทอง	๑. นายอชิระวุทธิ์ โชคบุญยสิทธิ์ ๒. นายสุธี ดีไทสง่ ๓. ว่าที่ร้อยตรี สุรเศรษฐ์ ศรชัย	คู่มือหน้า ๓๗ - ๙๐

มีหน้าที่ ๑. วางแผน เตรียมความพร้อม ออกแบบการจัดระบบในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการรายงาน O๑ – O๒๘ เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลก่อนการรายงาน

๒. จัดทำลิงค์ข้อมูลในการอ้างอิงการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนใน O๑ – O๒๘ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษากำหนด

๓. รายงานลิงค์ข้อมูลในการอ้างอิงการดำเนินงานการวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนในระบบให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประทาน หาดยาว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สพม.นครสวรรค์ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน



32

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	**1.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**		
	- กิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัด	11,250	อำนวยการ
	- กิจกรรมการประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินและยกระดับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สูงขึ้น	8,750	ทุกกลุ่ม
	- กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้วยสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต	10,000	อำนวยการ
รวมทั้งสิ้น		**30,000**	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ.....
(นางมัณฑนา รอทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ.....
(นายประทาน หาดยาว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568

กำหนดการ
การอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันพุธที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ผู้เข้าร่วมประชุมรายงานตัว ณ ห้องราชสิทธิเวที สพม.นครสวรรค์
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดการประชุม โดย นายประทาน หาดยาว ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ - ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย - ประธานนำกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต - นายสมบัติ ล้อจงเฮง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การอบรมสัมมนา - ประธานกล่าวเปิดการอบรม และให้โอวาทเพื่อเสริมสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และปลูกจิตสำนึกการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- ผศ.ดร.ทีปพิพัฒน์ สันตะวัน บรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	- นายสมบัติ ล้อจงเฮง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ - บรรยายเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และและแนวปฏิบัติ Do'S & Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	- นางมัณฑนา รอทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ - ทบทวนแนวทางและองค์ประกอบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (๐๓ - ๐๔๓) อย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด - สรุปและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา โดย ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ , ปิดการอบรมสัมมนา

****

หมายเหตุ ๑) พักรับระทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.
๒) กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต

ทุเป็นประจำทุกเช้าวันจันทร์



กิจกรรมจิตอาสา เข้าวัดทำบุญเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

