

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2565 มีผลการดำเนินการดังนี้

1.ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	
ประเด็น	การดำเนินการ
1.ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	1.งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง 1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ 1.พื้นฐานตามฐานข้อมูล 10 มิถุนายน ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง 2.ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความต้องการ 3.ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ 4.จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา 5.ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 6.ความต้องการครูเพื่อทดแทนวิชาเอกตามกลุ่มสาระที่ขาดแคลน
	1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ เพื่อวางแผนอัตรากำลัง และเกลี่ยจำนวนข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ประจำปี พ.ศ. 2565 และระหว่างปีเพื่อปรับแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
	1.3 สรรวจความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก และตามความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประกอบการเกลี่ยและวางแผนอัตรากำลังประจำปีในเดือนกันยายนและตุลาคมของทุกปี และปรับแผนอัตรากำลังตามความต้องการและความขาดแคลนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

ประเด็น	การดำเนินการ
1.ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง (ต่อ)	1.4 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในนครสวรรค์ เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้าง และพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างจากสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ กำหนดไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำแผนและผลแจ้งสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการสำรวจความต้องการวิชาเอกประกอบการนำเสนอข้อมูลการเกลี่ยและการจัดสรรต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปบริหารอัตราค่าจ้างและสรรหาตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานตามแผนต่อไป
	1.5 ดำเนินการประชุมปรับแผนอัตราค่าจ้าง ระหว่างปีตามความจำเป็นและความขาดแคลนโดยกำหนด และเกลี่ยจำนวนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และนำแผนและผลแจ้งสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจัดสรรดำเนินการสำรวจความต้องการวิชาเอกประกอบการนำเสนอข้อมูลการเกลี่ยและจัดสรรต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปบริหารอัตราค่าจ้างและสรรหาตามนโยบายของหน่วยเหนือและเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง จัดสรรอัตราพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทดแทนวิชาเอกที่ขาดแคลน ให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานต่อไป ผลการดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในนครสวรรค์ ได้ดำเนินการวางแผนและบริหารอัตราค่าจ้างครบทั้ง 37 โรงเรียน จำนวนข้าราชการครู อัตรา และยังได้จัดสรรอัตราพนักงานราชการและลูกจ้างให้โรงเรียนในสังกัด ดังนี้ 1.พนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 46 อัตรา 2.พนักงานราชการตำแหน่งบริการ จำนวน 16 อัตรา 3.ลูกจ้างชั่วคราว(ครู,ภารโรง,พี่เลี้ยงเด็ก) จำนวน 92 อัตรา 4.ครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน จำนวน 2 อัตรา

3. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	
ประเด็น	การดำเนินการ
ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเอง ให้เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ (ID Plan) ได้หลากหลายช่องทาง
	3.2 ประชาสัมพันธ์และร่วมขับเคลื่อนโครงการพัฒนาครูตามโครงการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถวางแผนและเลือกพัฒนาจากสถาบันการศึกษา สถาบันครูพัฒนา หรือหน่วยงานอื่นๆ
	3.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
	3.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และประสบความสำเร็จในวิชาชีพ และมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ มีวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นแบบอย่างที่ดีโดยการเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติในทุกด้าน
	3.5 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ดำเนินกิจกรรม/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผลการดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 1.ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 67 ราย 2.ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 11 ราย 3.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.ปี 2563 จำนวน 17 ราย 4.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 2 ราย 5.มีผู้เข้าประชุม ตาม ว PA รุ่นที่ 1 จำนวน 50 ราย นำไปขยายผลโรงเรียนในสังกัด 37 โรงเรียนสามารถทำข้อตกลงในการพัฒนางานตาม ว PA ได้ครบทุกโรงเรียน อยู่ระหว่างดำเนินการอีก 2 รุ่น

4. การดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	
ประเด็น	การดำเนินการ
การดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	4.1 ดำเนินการแจ้งระเบียบกฎหมาย ปฏิทินแบบฟอร์ม และหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการจากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสนอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
	4.2 ทุกหน่วยงานประกาศหลักเกณฑ์และทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปฏิทินและตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
	4.4 ประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	4.5 เมื่อได้รับผลการพิจารณาและเห็นชอบจากผู้มีอำนาจดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้วให้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับการประเมินทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสนอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป
ผลการดำเนินงาน	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบเดือน เมษายน 2565 จำนวน1,759 ราย	



ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/๒๖๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ถนนนครสวรรค์ - พิษณุโลก อำเภอเมือง
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด และพิจารณาเกลี่ยอัตรารว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๕๖ ๒๒๘ ๘๔๖

เจ้าของเรื่อง อัครพล คงคำสวัสดิ์ ๐๘๑ ๒๘๓ ๗๗๙๙



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๒๒๐/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์จะดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีประสิทธิภาพและก่อประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายปัญญา หาแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประธานกรรมการ
๒. นายอภิเชษฐ์ นิมพลีสุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

รองประธานกรรมการ

- | | | |
|----------------------------|---|---------------------|
| ๓. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๔. นายไพรัตน์ กลิ่นทับ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวจงกล เดชปั้น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๖. นายชาญชัย ชนิดสะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๗. นายสังวร ยมรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศาลาประชาสรรค์ | กรรมการ |
| ๘. นายอารมณ น้อยเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา | กรรมการ |
| ๙. นายสมแพง อินอาน | ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดทิพรสพิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๐. นางวิระดา แก่นกระโทก | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นางวสุ เกษสำโรง | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายอัศรพล คงคาสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุธาสินี สารชาติ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่บริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา การศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ครั้งที่ 1 / 2564

วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นายปัญญา หาแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| 2. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| 3. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| 4. นายไพรัตน์ กลิ่นทับ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| 5. นางสาวจงกล เดชปิ่น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ |
| 6. นายชาญชัย ชนิตสะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ |
| 7. นายสังวร ยมรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศาลาประชาสรรค์ |
| 8. นางสุภาวดี บุตรสิม | (แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดทิพรสพิทยาคม |
| 9. นางวิระดา แก่นกระโทก | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ |
| 10. นางวสุ เกษสำโรง | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 11. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 1. นายอารมณ น้อยเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา | ติดราชการ |
|----------------------|--------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| 1. นางสาวสุธาสินี สารชาติ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2. นายอัศรพล คงศาสน์ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล |

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เวลา 9.30 น. นายปัญญา หาแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาและกล่าวถึง รายละเอียดในการประชุม ซึ่งระยะนี้ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษายังต้องมีการขับเคลื่อน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังใน สถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามโครงสร้างการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาตามที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและได้แจ้งรายละเอียด ดังนี้

1. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และขอบคุณบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ และบุคลากรของโรงเรียนในสังกัดที่ให้ความร่วมมือ และช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดตั้งศูนย์พักคอยเพื่อส่งต่อ (Community Isolation) จำนวน 12 ศูนย์

และเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2564 ได้เดินทางไปมอบของใช้ที่จำเป็นแก่ศูนย์พักคอยต่าง ๆ และได้มอบหมายให้กลุ่ม อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การ ารณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

2. การประชุมพิเศษ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาทางไกล ในช่วง สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของสทวิทยาต่าง ๆ ผ่านระบบ Video Conference Google Meeting ในวันที่ 20 , 23 และ 24 สิงหาคม 2564

3. ก.ค.ศ.ปรับเกณฑ์อัตราค่าจ้างครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ให้โรงเรียน ที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไปให้มีรองผู้อำนวยการโรงเรียนได้ 1 อัตรา โดยการกำหนดปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่ง อื่นในโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

3.1 สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิต ครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2564 จำนวน 5,041 อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและราย จังหวัด ตามสาขาวิชา ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาเดิม) เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเข้าร่วมโครงการ ฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาดำเนินการดังนี้

1.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครู ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการ พิจารณาคืนอัตรา) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อบรรจุบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ฯ

1.2 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ เตรียมวางแผนการ บรรจุ โดยพิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาที่กำหนด เท่าจำนวนแผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2564

1.2.1 กรณีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรเท่าจำนวนนักศึกษาทุนที่ได้รับจัดสรรให้สถานศึกษาที่ได้รับการ พิจารณาเพื่อบรรจุบรรจุนักศึกษาทุน

1.2.2 กรณีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาทุนที่ได้รับจัดสรร ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการ พิจารณาเพื่อบรรจุบรรจุนักศึกษาทุน

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่มีพื้นที่หลายจังหวัด กรณีที่มีสถานศึกษาในจังหวัดตามแผนรองรับการบรรจุไม่สามารถรองรับการบรรจุได้เพียงพอ เนื่องจากสถานศึกษามีสภาพอัตรากำลังพอดีเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีอัตราเกษียณอายุราชการไม่เพียงพอที่จะรองรับการบรรจุได้ตามแผนฯ หรือไม่มีผู้เกษียณอายุราชการในสถานศึกษาของจังหวัดนั้น ๆ ให้พิจารณาสถานศึกษาในจังหวัดข้างเคียงภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุ หากไม่มีสถานศึกษาในสังกัดที่สามารถรองรับการบรรจุได้ ให้ติดต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยด่วน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ จำนวน 17 อัตรา โดยจำแนกสาขาวิชาเอกได้ดังนี้

นักศึกษาทุนจำแนกรายวิชา													
ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	สังคมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	พลศึกษา	คอมพิวเตอร์	ศิลปะ	คหกรรมศาสตร์	เกษตรกรรม	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	ดนตรีไทย	รวม
1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	17

(เอกสารอ้างอิง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว3450 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2564

มติที่ประชุม ทราบ

3.2 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์และต้องพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมจำนวนทั้งสิ้น 60 ราย ดังนี้

2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา (รอง ผอ.ร.ร.) จำนวน 2 ราย

2.2 สายงานการสอน จำนวน 58 ราย

(สายงานการสอนลาออกในปีเกษียณอายุราชการ 2 ราย)

มติที่ประชุม ทราบ

3.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ มีอัตราว่างตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่อยู่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อมูล 25 มิถุนายน 2564 (10 มิถุนายน เดิม) จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
ที่	โรงเรียน	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	พระบางวิทยา	นครสวรรค์	44323	+1	50.00

และมีสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564) จำนวน 13 โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
1	บ้านแก่งขัวลิตวิทยา	-1	-50.00
2	บึงบอระเพ็ดวิทยา	-1	-50.00
3	ห้วยดงราชพรหมามารณ์	-1	-50.00
4	เขาทองพิทยาคม	-1	-50.00
5	รัฐราษฎร์อนุสรณ์	-1	-50.00
6	วังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม	-1	-50.00
7	วังบ่อวิทยา	-1	-50.00
8	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	-1	-50.00
9	หนองโพพิทยา	-1	-50.00
10	พนมรอกวิทยา	-1	-50.00
11	วังข่อยพิทยา	-1	-50.00
12	อุดมธัญญาประชานุเคราะห์	-1	-50.00
13	เทพศาลาประชาสรรค์	-1	-25.00

มติที่ประชุม ทราบ

3.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ มีอัตราว่างตำแหน่งครูผู้สอนที่อยู่ในโรงเรียนที่มีอัตราครูเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อมูล 25 มิถุนายน 2564 (10 มิถุนายน เดิม) จำนวน 32 อัตรา ดังนี้

สถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด				
ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
1	พนมรอกวิทยา	27156	+6	37.50
2	พนมรอกวิทยา	46680	+6	37.50
3	วังข่อยพิทยา	2737	+5	33.33
4	วังข่อยพิทยา	52921	+5	33.33
5	วังข่อยพิทยา	117629	+5	33.33
6	วังข่อยพิทยา	130676	+5	33.33
7	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	113329	+4	25.00
8	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	127589	+4	25.00
9	เก้าเหลียววิทยา	45557	+7	23.33

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด				
ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	ร้อยละ
10	เขากะลาวิทยาคม	112207	+2	20.00
11	บึงบอระเพ็ดวิทยา	53372	+2	20.00
12	ช่องแคพิทยาคม	343	+2	14.29
13	ช่องแคพิทยาคม	44995	+2	14.29
14	ทับกฤชพัฒนา	45415	+3	14.29
15	ทับกฤชพัฒนา	105726	+3	14.29
16	โกรกพระ	42665	+2	8.33
17	โกรกพระ	45585	+2	8.33
18	บรรพตพิสัยพิทยาคม	24204	+4	8.33
19	บรรพตพิสัยพิทยาคม	103612	+4	8.33
20	ตาคลีประชาสรรค์	6004	+10	7.87
21	ตาคลีประชาสรรค์	45370	+10	7.87
22	นครสวรรค์	120352	+10	6.67
23	แม่่วงก์พิทยาคม	2672	+1	3.45
24	ห้วยน้ำหอมวิทยาคาร	1738	+2	3.45
25	ห้วยน้ำหอมวิทยาคาร	45305	+2	3.45
26	ลาดยาววิทยาคม	1576	+3	3.41
27	ลาดยาววิทยาคม	5380	+3	3.41
28	ลาดยาววิทยาคม	5426	+3	3.41
29	หนองบัว	46067	+3	3.41
30	หนองบัว	120419	+3	3.41
31	สตรีนครสวรรค์	44953	+2	1.44
32	สตรีนครสวรรค์	45584	+2	1.44

และมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564) จำนวน 7 โรงเรียน ดังนี้ (เรียงลำดับตามความขาดร้อยละ)

ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	บ้านแก่งขี้ขวลติวิทยา	-2	-11.11
2	วังบ่อวิทยา	-1	-7.69
3	รัฐราษฎร์นุสรณ์	-1	-6.67
4	ท่าตะโกพิทยาคม	-3	-3.33

ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง	ร้อยละ
5	ไพศาลวิทยุ	-2	-2.94
6	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	-1	-2.22
7	เทพศาลาประชาสรรค์	-1	-1.82

มติที่ประชุม ทราบ

3.5 เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ศธ 0206.6/ว23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564)

ก.ค.ศ. ให้ยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเดิม และกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน (อัตรารว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมให้แก่สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาดำรงเกินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	พระบางวิทยา	44323	รอง ผอ.	+1	1	บ้านแก่งขัวลิตวิทยา	-1	-50.00

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ร่วมกันพิจารณาและได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติให้เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน (อัตรารว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมให้แก่สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาดำรงเกินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านแก่งขัวลิตวิทยา เลขที่ตำแหน่ง 44323

4.2 การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งสายงานการสอน (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อไปกำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้แก่สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน 12 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง (รอง ผอ. ร.ร.)					
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง (ก่อนจัดสรร)	ร้อยละ	อัตรากำลัง (หลังจัดสรร)	ร้อยละ
1	พนมรอกวิทยา	27156	ครู	+6	1	บึงบอระเพ็ดวิทยา	-1	-50.00	พอดี	00.00
2	พนมรอกวิทยา	46680	ครู	+6	2	ห้วยดงราชพรหมภรณ์	-1	-50.00	พอดี	00.00
3	วังข่อยพิทยา	2737	ครู	+5	3	เขาทองพิทยาคม	-1	-50.00	พอดี	00.00
4	วังข่อยพิทยา	52921	ครู	+5	4	รัฐราษฎร์อนุสรณ์	-1	-50.00	พอดี	00.00
5	วังข่อยพิทยา	117629	ครู	+5	5	วังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม	-1	-50.00	พอดี	00.00
6	วังข่อยพิทยา	130676	ครู	+5	6	วังปอวิทยา	-1	-50.00	พอดี	00.00
7	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	113329	ครู	+4	7	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	-1	-50.00	พอดี	00.00
8	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	127589	ครู	+4	8	หนองโพพิทยา	-1	-50.00	พอดี	00.00
9	เก้าเหลียววิทยา	45557	ครู	+7	9	พนมรอกวิทยา	-1	-50.00	พอดี	00.00
10	เขากะลาวิทยาคม	112207	ครู	+2	10	วังข่อยพิทยา	-1	-50.00	พอดี	00.00
11	บึงบอระเพ็ดวิทยา	53372	ครู	+2	11	อุดมธัญญาประชานุเคราะห์	-1	-50.00	พอดี	00.00
12	ช่องแคพิทยาคม	343	ครู	+2	12	เทพศาลาประชาสรรค์	-1	-25.00	พอดี	00.00

คณะกรรมการบริหารอัตราว่างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ร่วมกันพิจารณาและได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง จากตำแหน่งว่างสายงานการสอนจากโรงเรียนที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รอง ผอ. ร.ร.) ให้แก่โรงเรียนที่มีสภาพอัตราว่างสายงานบริหารสถานศึกษา (รอง ผอ.ร.ร.) ต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 12 โรงเรียน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|---------------|--------|
| 1. โรงเรียนบึงบอระเพ็ดวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 27156 |
| 2. โรงเรียนห้วยดงราชพรหมภรณ์ | เลขที่ตำแหน่ง | 46680 |
| 3. โรงเรียนเขาทองพิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | 2737 |
| 4. โรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์ | เลขที่ตำแหน่ง | 52921 |
| 5. โรงเรียนวังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | 117629 |
| 6. โรงเรียนวังบ่อวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 130676 |
| 7. โรงเรียนจันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์ | เลขที่ตำแหน่ง | 113329 |
| 8. โรงเรียนหนองโพพิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 127589 |
| 9. โรงเรียนพนมรอกวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 45557 |
| 10. โรงเรียนวังข่อยพิทย | เลขที่ตำแหน่ง | 112207 |
| 11. โรงเรียนอุดมธัญญาประชานุเคราะห์ | เลขที่ตำแหน่ง | 53372 |

12. โรงเรียนเทศบาลประชาสรรค์ เลขที่ตำแหน่ง 343

4.3 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมให้แก่สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 11 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด				สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง					
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง	ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง (ก่อนจัดสรร)	ร้อยละ	อัตรากำลัง (หลังจัดสรร)	ร้อยละ
1	ช่องแคบพิทยาคม	44995	+2	1	บ้านแก่งขัวลิตวิทยา	-2	-11.11	-1	-5.56
2	ทับกฤชพัฒนา	45415	+3	2	บ้านแก่งขัวลิตวิทยา	-1	-5.56	พอดี	00.00
3	ทับกฤชพัฒนา	105726	+3	3	วังปอวิทยา	-1	-7.69	พอดี	00.00
4	โกรกพระ	42665	+2	4	รัฐราษฎร์อนุสรณ์	-1	-6.67	พอดี	00.00
5	โกรกพระ	45585	+2	5	ท่าตะโกพิทยาคม	-3	-3.33	-2	-2.22
6	บรรพตพิสัยพิทยาคม	24204	+4	6	ท่าตะโกพิทยาคม	-2	-2.22	-1	-1.11
7	บรรพตพิสัยพิทยาคม	103612	+4	7	ท่าตะโกพิทยาคม	-1	-1.11	พอดี	00.00
8	ตาคลีประชาสรรค์	6004	+10	8	ไพศาลพิทยา	-2	-2.94	-1	-1.47
9	ตาคลีประชาสรรค์	45370	+10	9	ไพศาลพิทยา	-1	-1.47	พอดี	00.00
10	นครสวรรค์	120352	+10	10	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	-1	-2.22	พอดี	00.00
11	แม่วงก์พิทยาคม	2672	+1	11	เทศบาลประชาสรรค์	-1	-1.82	พอดี	00.00

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ร่วมกันพิจารณาและได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติให้เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 11 อัตรา

- | | | |
|---------------------------------|---------------|--------|
| 1. โรงเรียนบ้านแก่งขัวลิตวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 44995 |
| 2. โรงเรียนบ้านแก่งขัวลิตวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 45415 |
| 3. โรงเรียนวังปอวิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 105726 |
| 4. โรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์ | เลขที่ตำแหน่ง | 42665 |
| 5. โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | 45585 |
| 6. โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | 24204 |
| 7. โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | 103612 |
| 8. โรงเรียนไพศาลพิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 6004 |
| 9. โรงเรียนไพศาลพิทยา | เลขที่ตำแหน่ง | 45370 |
| 10. โรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์ | เลขที่ตำแหน่ง | 120352 |
| 11. โรงเรียนเทศบาลประชาสรรค์ | เลขที่ตำแหน่ง | 2672 |

4.4 การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อบรรจุข้าราชการครูผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2564 จำนวน 17 อัตรา

ที่	สถานศึกษา ที่ได้รับการจัดสรร	นักศึกษาทุนจำแนกรายวิชา													
		ภาษาไทย (1 อัตรา)	คณิตศาสตร์ (2 อัตรา)	สังคมศึกษา (2 อัตรา)	ภาษาอังกฤษ (2 อัตรา)	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป) (1 อัตรา)	พลศึกษา (1 อัตรา)	คอมพิวเตอร์ (1 อัตรา)	ศิลปะ (2 อัตรา)	คหกรรมศาสตร์ (1 อัตรา)	เกษตรกรรม (1 อัตรา)	ชีววิทยา (1 อัตรา)	ฟิสิกส์ (1 อัตรา)	ดนตรีไทย (1 อัตรา)	รวม
1	บ้านแก่งขัวลิตวิทยา		1	1											2
2	นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม			1	1	1		1						1	5
3	สตรีนครสวรรค์				1		1	1		1		1			5
4	หนองกรดพิทยาคม										1				1
5	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	1													1
6	ท่าตะโกพิทยาคม		1												1
7	เทพศาลาประชาสรรค์							1							1
8	โกรกพระ								1						1
รวม		1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	17

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนเพื่อบรรจุข้าราชการครูผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2564 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด โดยใช้ข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2564 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 (ข้อมูล 10 มิถุนายน เดิม)

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ ได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อบรรจุข้าราชการครูผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2564 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ประธานกล่าวขอบคุณคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน

เลิกประชุม เวลา 16.30 น

(ลงชื่อ)



(นายอัครพล คงคาสวัสดิ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์



ที่ ศธ ๐๔๓๐๘.๓๑/๗๖๐

โรงเรียนสตรีนครสวรรค์
๓๑๒ ถนนสวรรคตวิถี ตำบลปากน้ำโพ
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ยืนยันความต้องการครูตามสาขาวิชาเอก ตำแหน่งที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบ
แข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในบัญชีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

อ้างถึง หนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/๑๗๕๙
ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบยืนยันวิชาเอก

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานจำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวิชาที่สอน

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการ
ยืนยันความต้องการวิชาเอกตามแบบฟอร์ม หรือหากมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงวิชาเอกให้ดำเนินการจัดทำข้อมูล
ตามแบบฟอร์ม ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ภายในวันที่ ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โรงเรียนมีความประสงค์ยืนยันวิชาเอกเดิม คือ วิชาเอกเกษตรกรรม ดังเอกสารตามสิ่งที่
มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ชนิตสะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์

งานธุรการ

โทร. ๐-๕๖๒๒-๑๒๐๗ ต่อ ๑๘๘

โทรสาร. ๐-๕๖๒๒-๑๒๐๗ ต่อ ๒๐๑

แบบยืนยันความต้องการวิชาเอก

โรงเรียนสตรีนครสวรรค์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ยืนยันวิชาเอกเดิม	ยืนยันวิชาเอกใหม่	**กรณียืนยันวิชาเอกใหม่ ที่ไม่ใช่วิชาเอกเดิม ให้ระบุเหตุผลความจำเป็น** (พร้อมแนบสำเนารายงานการประชุมกรรมการ สถานศึกษา ฯ ที่อนุมัติให้เปลี่ยนวิชาเอกได้)	หมายเหตุ
๑	๔๕๐๓๙	เกษตรกรรม	-	โรงเรียนไม่มีครูสอนวิชาเกษตรกรรม และ เพื่อสนับสนุนงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	

ผู้ให้ข้อมูล

(นางสมกมล วรรณทอง)

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๖-๘๙๒๖๘๖๘

ผู้รับรองข้อมูล

(นายชาญชัย ชนิตสะ)

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๘-๔๒๔๖๙๒๕

จำนวนข้าราชการครู จำนวนคณะวิชาที่สอน

โรงเรียนสตรีนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ค.๖๕)

ที่	รายวิชาที่สอน	ปัจจุบันมีจำนวน คณะรายวิชาที่ สอน(วิชาที่สอน มากที่สุดวิชาเดียว ๑ คน ต่อ ๑ วิชา เท่านั้น)	โรงเรียนควรมีครู ตามมาตรฐาน วิชาเอกจำนวน	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	๑๔	๑๔	๐	
๒	คณิตศาสตร์	๒๓	๒๒	+๑	
๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๕	๕	๐	
๔	เคมี	๖	๖	๐	
๕	ชีววิทยา	๕	๖	-๑	
๖	ฟิสิกส์	๕	๕	+๑	
๗	สังคมศึกษา	๑๘	๑๘	๐	
๘	สุขศึกษา	๒	๒	๐	
๙	พลศึกษา	๖	๕	+๑	
๑๐	ศิลปศึกษา	๑	๑	๐	
๑๑	ทัศนศิลป์	-	๑	-๑	
๑๒	ดนตรีศึกษา	๑	๑	๐	
๑๓	ดนตรีสากล	๑	๑	๐	
๑๔	ดนตรีไทย	๑	๑	๐	
๑๕	ดุริยางคศิลป์	-	-	-	
๑๖	นาฏศิลป์	๒	๒	๐	
๑๗	คอมพิวเตอร์	๖	๖	๐	
๑๘	เกษตรกรรม	-	๑	-๑	
๑๙	เกษตรกรรมศาสตร์	๑	๑	๐	
๒๐	อุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	
๒๑	ภาษาอังกฤษ	๒๓	๒๔	-๑	
๒๒	ภาษาฝรั่งเศส	๓	๓	๐	
๒๓	ภาษาจีน	๒	๒	๐	
๒๔	ภาษาญี่ปุ่น	๒	๒	๐	
๒๕	การทำงานพื้นฐานอาชีพ	๒	๒	๐	
๒๖	จิตวิทยาแนะแนว	๖	๖	๐	
๒๗	บรรณารักษ์	-	-	-	
๒๘	การเงิน/การบัญชี	๑	๑	๐	
๒๙	เทคโนโลยีทางการศึกษา	-	-	-	
๓๐	อื่น ๆ ภายนอกวุฒิ	๑	๑	๐	

สำเนาถูกต้อง



(นายชาญชัย ชนิดสะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์

ผู้รับรองข้อมูล

(นายชาญชัย ชนิดสะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

.....

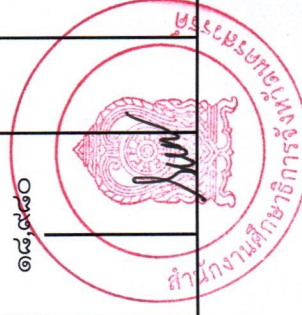
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๑๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัย คณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๕๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเพชรรัตน์ นิมพ์พันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดงบประมาณและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

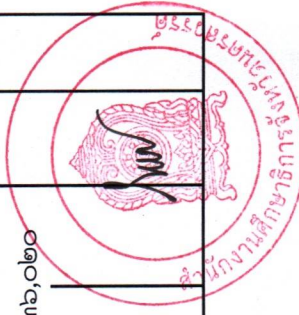
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน				
											อันดับ	อัตรา			
๑	นางสาวจุฑามาศ สีนสงวน ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ๑ ๙๕๙๙ ๐๐๓๑๖ ๕๕ ๐	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๒๐๓๐ ๔๐๑๑๑ ๓๙ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๕๘	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.ตากฟ้าวิทยาสรรค์ อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ สพม.นครสวรรค์	๔๕๖๐๖	๐๔๒๘๘๘๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๗๐๐	๑๕,๘๐๐	(อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๗๐๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาวทิพรพรณ ละมุลนอก ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๐๓๑ ๐๐๖๐ ๐๙ ๕	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๑๕ ๘๓ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๕๙	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านตะแบกงาม อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๘๙๒	๐๑๐๖๒๓๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๐,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	(อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๐,๗๒๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓	นายคมศาสตร์ สกุลโพน ๒๖ มกราคม ๒๕๓๖ ๑ ๓๒๐๙ ๐๐๑๙๙ ๗๒ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๓๑๑ ๒๐ ๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๖๐	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านไร่เทรทอง- พระยาปลื้ม อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๑๘๒๒	๐๑๐๖๑๙๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๘,๘๐๐	๑๕,๘๐๐	(อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๘,๘๐๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	



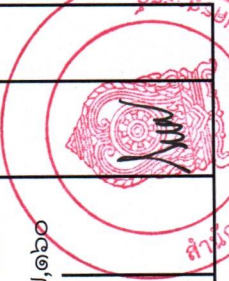
บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

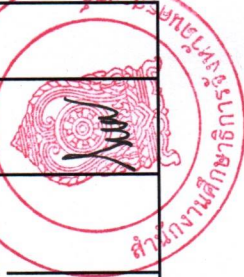
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๔	นางสาวสัมพันธ์สิริ สุทธรังค์ ๕ สิงหาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๖๖ ๐๐๑๐๒ ๓๕ ๕	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๕๒ ๔๔๒ ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๖๑	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดคลองเกษมเหนือ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๕๒๐๖	๐๑๐๔๔๕๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๓,๓๓๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๕	นางสาวสุพรรณษา แก้วบุญมา ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๕๙ ๐๐๗๗๕ ๐๑ ๘	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๕๕ ๔๔๙ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๖๒	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านแคทราย (ชอนกลินอุปถัมภ์) อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๒๓๓๘	๐๑๐๖๙๓๖	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๔,๐๗๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๖	นางสาวอัญชลีพร ปาเจริญ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๒๙ ๐๐๓๙๗ ๔๑ ๒	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๕๕ ๔๔๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๖๓	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านปางสวรรค์ อำเภอชุมตาบง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๐๒๐	๐๑๐๖๗๒๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๖,๐๒๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		



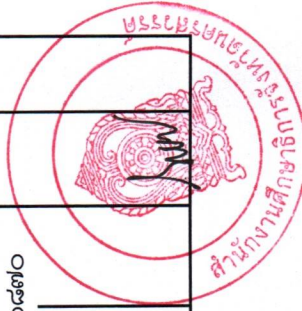
บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้ลงทะเบียนแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน					
										อันดับ	อัตรา				
๗	นางสาวสุติมา เอี่ยมไธสง ๒๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ ๑ ๓๐๙๙ ๐๑๓๑๕ ๒๑ ๘	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๓๔ ๙๐ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย ๖๔	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเขาคิน อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๖๙๔๓	๐๑๐๗๔๔๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๖,๖๖๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				
๘	นางสาวอมรรัตน์ ท่างาม ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ๑ ๑๓๐๑ ๐๐๓๖๑ ๑๕ ๓	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๑๕ ๖๖ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย ๖๕	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดท่าไม้ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๑๖๗๖	๐๑๐๔๗๘๙	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				
๙	นางสาวณัฐธยาน์ ขาวทอง ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๐ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๔๐๘ ๑๒ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๑๐๙๐ ๐๐๒๖๖ ๔๑ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย ๖๖	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดใหม่ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๔๕๑๕	๐๑๐๕๐๒๙	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๕๗,๑๖๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				



บัญชีรายละเอียดงบประมาณและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

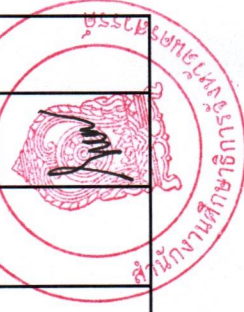
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อัตรา				
๑๐	นางสาวปิยะธิดา นามสว่าง ๘ เมษายน ๒๕๔๐ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๓๙๓ ๕๔ ๙	ศษ.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๑๐๙๐ ๐๐๐๑๖ ๘๑ ๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๖๗	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านใหม่วาริเยน อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๔๙๖๗	๐๑๐๗๒๒๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๑๑	นางสาวคณิศา นุมิต ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๐ ๒ ๒๐๐๑ ๐๑๐๙๑ ๒๗ ๘	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๑๙๕ ๖๑ ๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๖๘	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านคลองน้ำโจน อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๔๗๕๔	๐๑๐๖๑๘๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๔,๗๔๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๑๒	นายพิสิฐรัชย์ หังสฤกษ์ ๙ เมษายน ๒๕๓๙ ๑ ๖๖๙๙ ๐๐๒๘๘ ๕๗ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๙๔ ๙๒ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๖๙	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านชัยผักกาด อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๗๗๖	๐๑๐๕๐๐๖	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๖๐,๘๗๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			



บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

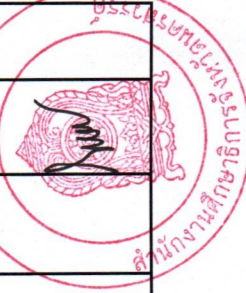
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ อัตรา		
๑๓	นางสาวสุนิสา แสงสว่าง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๓๕ ๑ ๒๐๐๑ ๐๐๔๓๔ ๓๕ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๒๐๐๑ ๐๐๔๓๔ ๓๕ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ๗๐	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านท่าตะโก อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๒๖๓	๐๑๐๕๘๐๓	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๒๙๓๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๑๔	นายสุภรณ์ อินทร์ดี ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๐๕๕ ๐๕ ๑	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๔๗ ๖๔ ๘ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย ๗๑	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองไม้ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๕๘๖	๐๑๐๖๐๓๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๗,๔๗๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาวทิพาพร พุทธิ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ ๑ ๖๒๐๔ ๐๐๑๙๒ ๗๖ ๗	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๒๐๐๑ ๐๐๒๔๗ ๗๖ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ๗๒	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดสวรรค์ประชากร อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๗๑๐	๐๑๐๔๒๑๓	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๕๕,๓๙๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	



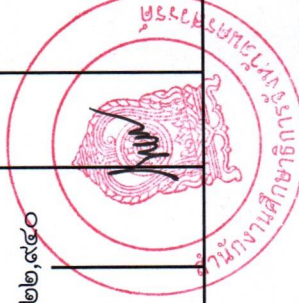
บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	อัตรา		
๑๖	นางสาวณิศา โตเทศ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๕ ๑ ๖๖๙๘ ๐๐๑๓๘ ๓๗ ๗	ค.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๒๐๓๐ ๔๐๖๘๓ ๐๖ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๗๓	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดบางไช อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๑๙๓๕	๐๑๐๔๔๔๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๑๗	นางสาวสุพรรณษา วงศ์รอด ๓ ธันวาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๕๙๙ ๐๐๘๐๐ ๒๑ ๗	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๕๕ ๕๐ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๗๔	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดแหลมทองธรรมจักร อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๙๗๖	๐๑๐๕๗๖๓	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๒,๘๔๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๑๘	นางสาวอำพัน ลำเลิศ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๕ ๑ ๖๒๐๔ ๐๐๑๗๙ ๓๑ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๒๐๐๑ ๒๐๐๗๑ ๓๕ ๙ ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๗๕	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านศรีทอง อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๒๒๑	๐๑๐๖๑๐๙	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๔๘๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		

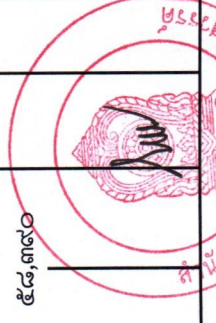


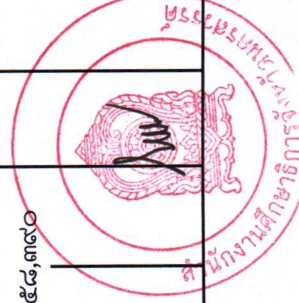
บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน				
											อันดับ	อัตรา			
๑๙	นางสาวกมลรัตน์ แสงทอง ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๖๔๐๖ ๐๐๒๔๐ ๔๖ ๓	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๓๓๓ ๘๔ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๗๖	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านคลองน้ำโจน อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๔๖๙	๐๑๐๖๑๘๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๕,๗๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๒๐	นายวสันต์ จันทร์อ่อน ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๓๙๐ ๕๙ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๘ ๑๐๙๐ ๐๐๓๔๐ ๑๒ ๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๗๗	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดบ้านใหม่ อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๐๕๒	๐๑๐๗๘๖๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๒๑	นางสาววรรณา อินทะชัย ๒๗ มีนาคม ๒๕๓๔ ๑ ๗๖๙๙ ๐๐๒๓๗ ๒๐ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๒๐๐๑ ๑๐๑๓๗ ๙๔ ๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๗๘	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองบอนใต้ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๙๗๗	๐๑๐๕๙๓๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๙๔๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			



บัญชีรายละเอียดงบประมาณและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต/ ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน				
											อันดับ	อัตรา			
๒๒	นางสาวอุไรรัตน์ แซ่ย่าง ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๐ ๑ ๖๓๐๘ ๐๐๐๗๒ ๔๒ ๔	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๑๐๕๐ ๐๐๐๖๖ ๖๐ ๙ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๗๙	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านยูใหญ่ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๓๔๐	๐๑๐๖๔๘๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๒๓	นางสาววิสรดา อ่อนคำพา ๒๘ กันยายน ๒๕๓๗ ๑ ๕๓๙๙ ๐๐๔๖๗ ๓๔ ๙	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๕๐ ๐๐๑๗๑ ๐๙ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๘๐	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองกะเปา อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๖๖๘๒	๐๑๐๘๑๐๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๗,๑๕๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๒๔	นางสาววิลาวัณย์ งามเลิศ ๑๗ กันยายน ๒๕๓๕ ๑ ๔๑๑๓ ๐๐๑๙๐ ๕๗ ๙	กศ.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย พะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๒๐๓๐ ๗๐๑๙๑ ๗๙ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๘๒	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.รวมมิตรวิทยา (คงกะเกตุอุปถัมภ์) อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๐๔๔	๐๑๐๗๗๑๙	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			



บัญชีรายละเอียดงบประมาณและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ / ๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน				
											อันดับ	อัตรา			
๒๕	นายอานนท์ จันทรีลี ๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๖๙๙ ๐๐๓๑๗ ๗๗ ๐	ค.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๓๐ ๒๐๓๗๓ ๓๔ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย ๖	อุตสาหกรรมศิลป์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.หนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพม.นครสวรรค์	๔๕๔๒๐	๐๔๒๘๔๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				
๒๖	นายก้องตะวัน ประสมญาติ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๒๐๓ ๐๐๑๐๖ ๗๐ ๒	ค.บ. (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๐๒ ๑๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย ๗	อุตสาหกรรมศิลป์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านใหม่ศรีนคร อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๕๐๖	๐๑๐๖๔๕๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๓,๔๗๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				
๒๗	นางสาวกรนก เอี่ยมละออ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๑๐๑ ๐๐๑๑๕ ๑๔ ๗	ค.บ. (ครุศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๒๐๕ ๓๔ ๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย ๘	อุตสาหกรรมศิลป์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านโพธิ์ศรีสามัคคี อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๓๔๙๓	๐๑๐๕๘๑๗	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๐,๙๑๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				

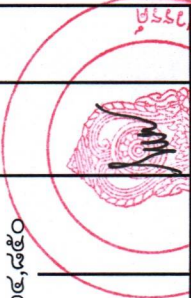


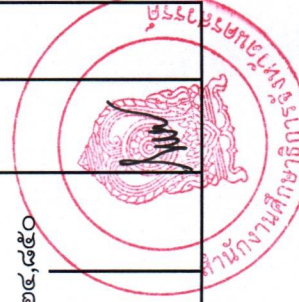
บัญชีรายละเอียดใบบรรจและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ อัตรา		
๒๘	นางอัจฉราพร ดอนจันทร์ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๔ ๑ ๑๖๐๑ ๐๐๓๔๖ ๙๕ ๐	ศศ.บ. (ภาษาจีน) มหาวิทยาลัย หัวเฉียว เฉลิมพระเกียรติ หลักสูตร ๔ ปี	เลขที่ ๖๓ ๒๐๓๐ ๒๐๒๒ ๐๔ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๔	ภาษาจีน	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.หนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพม.นครสวรรค์	๑๑๑๓๕๕	๐๔๒๘๖๒๗	ครูผู้ช่วย ๑๕,๐๕๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕๖๕ ๔๑,๖๒๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒๙	ว่าที่ร้อยตรีภรพล แก้วเกตุ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ ๑ ๖๐๐๑ ๐๐๕๕๑ ๔๒ ๓	ค.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๕๐ ๐๐๓๔๘ ๗๕ ๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๑๖	พลศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ราษฎร์ร่วมสามัคคี อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๐๘๖	๐๑๐๕๖๘๘	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕๖๕ ๒๑,๙๗๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓๐	นายจตุรงค์ รัตนวงศ์ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ๑ ๖๐๐๓ ๐๐๖๔ ๓๒ ๕	กศ.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัย พะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๕๐ ๐๐๓๔๘ ๒๖ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๑๗	พลศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านยูใหญ่ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๒๘๖๔	๐๑๐๖๔๘๗	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕๖๕ ๒๑,๗๔๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	



บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

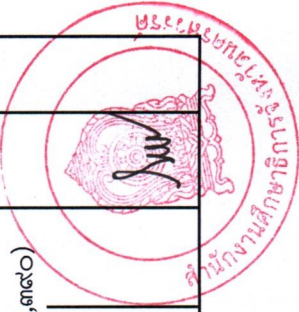
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา			
๓๑	นายกิตติศักดิ์ ยอดสุทธิ ๖ มกราคม ๒๕๒๙ ๑ ๔๙๐๕ ๐๐๐๑๖ ๓๓ ๔	วท.บ. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๑ ๒๐๙๐ ๐๐๒๙๒ ๑๔๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๒๗	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านขามะเกลือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๖๑๙๙	๐๑๙๕๑๙๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๓๒	นายธนกฤต แก้วพลศรี ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ ๑ ๑๐๐๕ ๐๑๓๖๓ ๑๓ ๘	ค.บ. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๔ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๓๓๑ ๐๙ ๘ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๘	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเขาน้อย อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๒๘๐๙	๐๑๐๗๑๘๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๓๓	นางสาวพิมพ์ตุลา ศิริภักดิ์ ๗ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๔๔๙๙ ๐๐๒๙๐ ๓๔ ๒	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม หลักสูตร ๔ ปี	เลขที่ ๖๕ ๒๐๓๐ ๗๐๒๗๑ ๑๔ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๒๙	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.ไตรราษฎร์อุปถัมภ์ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๔๐๕๖	๐๑๐๖๑๕๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๔,๘๕๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕			



บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

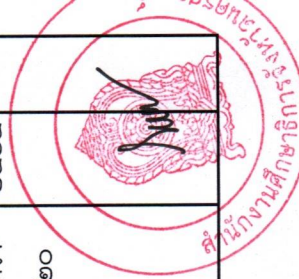
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ			อัตรา
๓๔	นายจิรายุทธ พูลกิ่ง ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ ๑ ๖๐๙๗ ๐๐๑๘๙ ๑๙ ๑	กศ.บ. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัย นครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๑๐๙๐ ๐๐๐๘๗ ๓๘ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๐	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านโคงสออง อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๔๘๙๔	๐๑๐๗๙๔๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๓๕	นายธงชัย ทองคลี ๔ สิงหาคม ๒๕๒๕ ๕ ๖๒๐๓ ๙๐๐๓๔ ๒๓ ๗	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๐ ๑๐๙๐ ๐๐๕๒๔ ๕๐ ๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย	๓๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านวังน้ำขาว อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๐๙๖	๐๑๐๖๒๙๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๗๕๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๓๖	นางสาวณัฐนิชา นิมนวล ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ๑ ๑๗๙๙ ๐๐๒๔๒ ๓๘ ๓	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔ ๒๐๑๔ ๕๐๗๑๔ ๑๓ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๒	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านท่าตะโก อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๔๓๙	๐๑๐๖๐๐๐	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		



บัญชีรายละเอียดการจ้างครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา		
๓๗	นางสาวณภัค คงเสือ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๖ ๓ ๖๗๐๕ ๐๐๐๓๕ ๘๖ ๔	บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัย เกษมบัณฑิต หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๐๒๗ ๙๙ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๔	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเขาแม่กระทุ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๓๙๐๗	๐๑๐๖๒๑๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕,๘๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๓๘	นางสาวสุกีสสร จิตรชวลิตวงศ์ ๗ พฤษภาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๕๙๙ ๐๐๖๓๔ ๒๓ ๖	ค.ป. (การงานอาชีพ และเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๕ ๒๐๓๐ ๔๐๖๖๔ ๘๒ ๔ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๓๕	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านปางขนุน อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๖๖๓๑	๐๑๐๖๔๖๖	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๑๗๐)	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๓๙	นายณัฐพงศ์ ประทักษ์ ๒๑ มกราคม ๒๕๒๙ ๑ ๖๐๐๑ ๐๐๑๐๑ ๔๒ ๑	วท.ป. (ระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยบูรพา หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๔ ๓๐๓๐ ๔๐๙๖๔ ๙๘ ๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๖	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านยุบใหญ่ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๑๕๑๔	๐๑๐๖๔๘๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		



บัญชีรายละเอียดใบบรรจและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง ลำดับ	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ อัตรา		
๔๐	นายวันดี สุทธิพรหม ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๒๐๓ ๐๐๐๗๑ ๑๙ ๔	ค.บ. (คอมพิวเตอรืศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๒๐๙๐ ๐๐๙๙๙ ๖๒ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๗	คอมพิวเตอร์	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองไม้ อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๕๑๒๙	๐๐๖๖๕๐๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๒,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๔๑	นางสาวพิรเมน แก้วสาริกรณ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๖๑๙๙ ๐๐๒๖๒ ๒๐ ๗	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๑๕ ๐๕ ๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๕	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดเกรียงไกร (โพธิ์ประสิทธิ์) อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑	๕๒๐	๐๑๐๔๐๔๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๒,๐๑๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๔๒	นางสาวจิตตินันท์ เล็กกระจ่าง ๖ มีนาคม ๒๕๓๕ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๒๖๖ ๐๖ ๔	ค.บ. (ไทยคดีศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๐๐๔ ๐๕ ๒ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๒๖	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.วัดสวนขวัญ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๔๐๘๔	๐๑๐๕๔๔๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๗,๗๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	



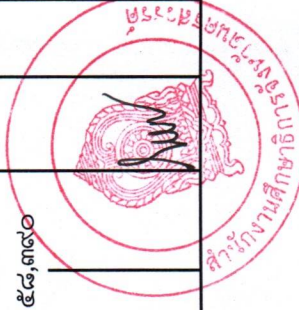
บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๔๓	นางพลอยชมพู อู่สาหะ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๖๐๒ ๐๐๐๘๐ ๑๖ ๗	ร.บ. (การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๕ ๘๑ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๗	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.น้ำลาดกลาง อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๖๗๔๑	๐๑๐๘๒๓๘	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๔๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เยี่ยวขุนทด ๒๖ มกราคม ๒๕๓๘ ๑ ๑๐๓๗ ๐๑๖๒๕ ๔๘ ๑	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๒๐๑ ๔๕ ๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๒๘	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านลาด (ราษฎร์บำรุง) อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๖๑๘๓	๐๑๐๗๔๗๒	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๔๕	นางสาวณัฐกานต์ จูด้วง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ ๑ ๖๐๑๒ ๐๐๑๐๐ ๓๙ ๘	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๒๐๑ ๓๙ ๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๒๙	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเนินบ่อทอง อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๐๒๖	๐๑๐๗๘๔๙	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		



บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๔๖	นางสาวกชกร มาดี ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๓๕๙ ๐๖ ๕	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒ ๑๐๙๐ ๐๐๒๑๕ ๐๗ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย ๓๐	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านปางชัย อำเภอชุมตาบง จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๑๓๙	๐๑๐๖๗๔๕	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๐๙๐	คศ.๒ อัตรา ๒๕,๖๕๕	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๔๗	นางสาวสุปรียา ศรีจันทร์ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๗ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๓๘๓ ๕๒ ๘	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๓๕๑ ๗๙ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย ๓๑	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.สามัคคีธรรม ราษฎร์บำรุง อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๒๗๓๒	๐๑๐๖๔๘๑	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๓๔,๓๑๐	คศ.๑ อัตรา ๒๕,๖๕๕	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๔๘	นายวีรพันธ์ วิทยารัฐ ๙ ธันวาคม ๒๕๓๔ ๑ ๖๖๙๘ ๐๐๑๓๖ ๖๖ ๘	พธ.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑ ๑๐๙๐ ๐๐๔๓๙ ๖๐ ๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย ๓๒	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.รวมมิตรวิทยา (กิ่งตะกั่วป่า) อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๒๒๖๔	๐๑๐๗๐๔๔	ครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐	คศ.๓ อัตรา ๒๕,๖๕๕	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		



บัญชีรายละเอียดการปฏิบัติงานที่ส่งมอบและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	เงินเดือน		วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ	กลุ่มวิชา	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่		
๔๙	นายชัยวุฒิ แซ่จิ๋ว ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๒๗๗ ๘๙ ๑	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๐๕ ๓๐๓๗๕ ๐๕ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๓	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองสะแกยาว อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๒๔๙	๐๑๐๘๐๒๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๗,๖๖๐	๑๕,๘๐๐	๑๔	มิถุนายน ๒๕๖๕				
๕๐	นางสาววรรณิภา จันทร์ทอง ๑๙ กันยายน ๒๕๓๒ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๐๘๒ ๔๖ ๐	ร.บ. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัย นเรศวร หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๒๑๗ ๗๓ ๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๔	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเขาใหญ่ อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๐๐๐	๐๑๐๗๙๙๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๑,๘๗๐	๑๕,๘๐๐	๑๔	มิถุนายน ๒๕๖๕				
๕๑	นายเกษณณัฐ เวสานุชาติ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑ ๑๕๙๙ ๐๐๒๐๓ ๗๓ ๖	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓ ๑๐๙๐ ๐๐๑๔๙ ๖๒ ๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๕	สังคมศึกษา	กศจ.นครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย รร.บ้านเทพมงคลทอง อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	๔๐๑๒	๐๑๐๕๔๔๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๕๕๐	๑๕,๘๐๐	๑๔	มิถุนายน ๒๕๖๕				





ที่ ศธ ๐๒๗๘/๖๒๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนสวรรคตวิถี อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๖๐๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๒๒๖ / ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน ๑ ราย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน ๑ ราย ดังคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรรัตน์ นิมพันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๖

โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๕

เจ้าของเรื่อง : นันทิดา เบิกบาน ๐๙๑-๐๔๐๕๓๐๙



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๒๒๒/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
และได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

.....

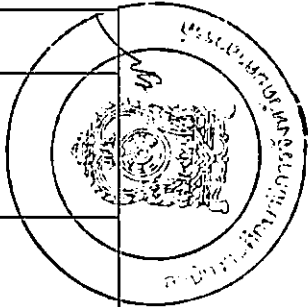
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวัน ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเพชรรัตน์ นิมพันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ สังกัด ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			เงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	วิทยฐานะ	อันดับ	วิทยฐานะ			
๓	นางสาวชวริน สีระถัญ ฤชา ๑-๖๐๐๑-๐๐๑๑๘๑-๒๓-๕	กศ.บ. (ภาษาต่างประเทศ) มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ คศ.ม. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	เลขที่ ๖๒๐๐๒๔๐๐๑๑๘๑๘๗๗ ออกให้ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ ไม่ได้รับสิทธิ ๖ เมษายน ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนสตรีศรีนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด สทพ.นครสวรรค์	๓๐๓๖๒๓	๐๔๒๗๖๔๔	ครู/ ชำนาญการ	คศ.๒ ๓๔,๓๐๐	คศ.๓ ๓๔,๓๐๐	คศ.๓ ๓๔,๓๐๐	๕,๖๐๐	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๔		



ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์
เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่	ประเภท	ด้าน	ได้รับรางวัล	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ระดับมัธยมศึกษา	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายภูมิภัทร ลอยเจริญ	โรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์
๒	สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทมัธยมศึกษาขนาดใหญ่	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง		โรงเรียนหนองบัว
๓.	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษา ขนาดกลาง	ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางสาวณัฐชานนท์ ยอดทอง	โรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์
๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษา ขนาดกลาง	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายสังวร ยมรัตน์	โรงเรียนเทพศาลาประชาสรรค์
๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่	ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายสาโรจน์ กลั่นด้วง	โรงเรียนตากลีประชาสรรค์
๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ	โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม
๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่	ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายพจนลักษณ์ ชูยอด	โรงเรียนตากลีประชาสรรค์
๘	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางสาวจิรปริยา ชูยอด	โรงเรียนตากลีประชาสรรค์
๙	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางสาวกมลลักษณ์ อินทร์เอก	โรงเรียนลาดทิพรสพิทยาคม
๑๐	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางวัชร่า ญาณปัญญา	โรงเรียนนครสวรรค์
๑๑	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางพรพรรณ วัชตะวัฒนวินัย	โรงเรียนจันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์
๑๒	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา	ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายนิยม วัชตะวัฒนวินัย	โรงเรียนจันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์
๑๓	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา	ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นายจักรพันธ์ วงศ์เขียวศิริ	โรงเรียนลาดทิพรสพิทยาคม
๑๔	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางสุภัทธา ทองกันทา	โรงเรียนหนองบัว
๑๕	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มวิชาเทคโนโลยี	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญทอง	นางไพลิน ส่งวัฒนา	โรงเรียนหนองบัว
๑๖	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญเงิน	นางสาวชญาณิศา ศรีสว่าง	โรงเรียนเทพศาลาประชาสรรค์
๑๗	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย บุคลากร	ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองชนะเลิศ ระดับเหรียญเงิน	นายอนุวัตร พูลเอี่ยม	โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/๒๒๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ถนนนครสวรรค์-พิษณุโลก อำเภอเมืองนครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งครูแกนนำเข้ารับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทางออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดยาววิทยาคม และผู้อำนวยการโรงเรียน
ท่าตะโกพิทยาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๔๗๓ ลงวันที่ ๒๓
พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อครูแกนนำ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คิวอาร์โค้ดกรอกข้อมูล

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาคัดเลือกและส่งรายชื่อครูผู้มีความสนใจสมัครตามเกณฑ์การคัดเลือกครูแกนนำด้านเทคโนโลยีดิจิทัลความจำ
นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอให้ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC)
แจ้งผู้มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้กรอกข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และแจ้งผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒน
าทักษะดิจิทัล และทดสอบผ่านทาง www.learning-obec.com โดยให้เข้ารับการพัฒนให้เสร็จสิ้นภายในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิเชษฐ์ นิยมพลีสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เจ้าของเรื่อง ศน.วิลาวัณย์ อ้อสิทธิสมบูรณ์ ๐๘ ๙๔๙๘ ๖๔๕๕

รายชื่อครูแกนนำด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC)

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC)	ที่	ชื่อ - นามสกุล	โรงเรียน	สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
		7	นายชัชวาลย์ ฝ่ายกระโทก	อุทัยวิทยาคม	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		8	นายสุรพล วงษ์อัญการ	หนองเต่าวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		9	นางฉันทนา ทะนะแสง	ทัพทันอนุสรณ์	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		10	นางสาวศรารักษ์ แซ่อึ้ง	พุทธมงคลวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
182	หนองฉางวิทยา	1	นายบรรพต เดชมา	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		2	นายณัฐวุฒิ อินอ่อน	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		3	นางฤทัยรัตน์ เกษการณ	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		4	นางดาวเรือง เพียรพานิช	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		5	นายไพฑูรย์ นพภาค	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		6	นายอุทิศ แจ่งถื่นป่า	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		7	นางฐิติกาญจน์ จันทร์ล้อมเพชร	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		8	นายปณณรัตน์ ทองธรรม	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		9	นางสาวทิพมาศ กลทิพย์	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
		10	นายชูศิลป์ ศรีสุข	หนองฉางวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
183	ลาดยาววิทยาคม	1	นายอนิรุทธิ์ พูนวิวัฒน์	ลาดยาววิทยาคม	สพม.นครสวรรค์
		2	นายภูมิศักดิ์ คงจันทร์	ลาดยาววิทยาคม	สพม.นครสวรรค์
		3	นางสาวปาริชาติ ชัยพิเนตร	เทพศาลาประชาสรรค์	สพม.นครสวรรค์
		4	นางสาวอัจฉราพรรณ ปานศิลา	ห้วยน้ำหอมวิทยาคาร	สพม.นครสวรรค์
		5	นายชัยภัทร แยมครวญ	แม่่วงกพิทยาคม	สพม.นครสวรรค์
		6	นางสาวอาทิตย์ยา ชุ่มแป้น	บรรพตพิสัยพิทยาคม	สพม.นครสวรรค์
		7	นางสาวสุภารัตน์ ภูเรือเดช	บ้านบุรีรัมย์	สพป.นครสวรรค์ เขต 2
		8	นางสาวอัจฉราพรรณ เพชรแจ่ม	บ้านโพธิ์ศรีสามัคคี	สพป.นครสวรรค์ เขต 2
		9	นางสาวสันทราย ชื่นคอนกลอย	บ้านศาลเจ้าไก่ต่อ	สพป.นครสวรรค์ เขต 2
		10	นายณฤเบศ ตรีเนตร	บ้านพนาสวรรค์	สพป.นครสวรรค์ เขต 2
184	ท่าตะโกพิทยาคม	1	นางสาวนงลักษณ์ บุญคุณ	บ้านตะคร้อ(รัฐประชาชูปิต)	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		2	นางณัชชลิดา ตันมา	บ้านเขาค้างคาว	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		3	นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์บำรุง	บ้านโพธิ์ประสาท	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		4	นางสาวพรรณทิพา โพธิ์อ่อง	บ้านตะกุดภิบาล	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		5	นายทศพล สุขรักษ์	บ้านเขาคิน	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		6	ว่าที่ร้อยตรีสิทธิกร อินทร์ดำ	บ้านร่องหอย	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		7	นายเสน่ห์ อิมอระ	วัดสายลำโพงเหนือ	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		8	นายธนารักษ์ เกตุทอง	วัดช่องแกระ	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		9	นางสาวพิมพ์ชนก นาคจำรูญ	อนุบาลท่าตะโก	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
		10	นายอนุวัฒน์ วานิชกุล	อนุบาลท่าตะโก	สพป.นครสวรรค์ เขต 3
185	สตรีนครสวรรค์	1	นายอภิชาติ พงษ์ศิริธร	นครสวรรค์	สพม.นครสวรรค์
		2	นายณัฐนันท์ เกษตรเอี่ยม	นครสวรรค์	สพม.นครสวรรค์
		3	นายอลงกรณ์ ราชคุณ	สตรีนครสวรรค์	สพม.นครสวรรค์
		4	นางสาวพนิดา มาลัยมาตร	สตรีนครสวรรค์	สพม.นครสวรรค์
		5	นางสาวภัทรา แหมมรัตน์	สตรีนครสวรรค์	สพม.นครสวรรค์
		6	นายศักดิ์ดา จตุพร	โกรกพระ	สพม.นครสวรรค์
		7	นางสาวลัดดา เพ็ชรสังฆาต	พระบางวิทยา	สพม.นครสวรรค์
		8	นายพีรณย์ จัตุรัส	นวมินทราชูทิศ มัชฌิม	สพม.นครสวรรค์
		9	นางวารุณี ชัยรัตนศักดิ์	นวมินทราชูทิศ มัชฌิม	สพม.นครสวรรค์
		10	นายศุภชัย ช่อมะลิ	นวมินทราชูทิศ มัชฌิม	สพม.นครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

คิวอาร์โค้ดกรอกข้อมูล



ลิงค์ : <https://shorturl.asia/WVPv๗>

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/ว ๒๐๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/ว ๗๙
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ แจ้งการดำเนินการ
พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ที่จังหวัดนครสวรรค์ กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ส่งผลงานเข้ารับ
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหลักเกณฑ์
วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่จังหวัดนครสวรรค์ กำหนด เรียบร้อยแล้ว
ผลปรากฏ ดังนี้ กลุ่ม ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้แก่

นายพงษ์เทพ เจริญไทย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแสงชนูทิศ

กลุ่ม ๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งประกาศให้
ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
พิจารณาวินิจฉัย ภายใน ๓ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๐๒๓๑

เจ้าของเรื่อง น.ส.วรณัฐรา แก้วสินชัย โทร.๐๖๓-๖๘๓๓๙๘๘,๐๘๑-๕๙๖๖๐๖๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติในงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จังหวัดนครสวรรค์ กำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จังหวัดนครสวรรค์ กำหนด เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

กลุ่ม ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้แก่

นายพงษ์เทพ เจริญไทย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแสงชนูทิศ

กลุ่ม ๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครสวรรค์ หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ พิจารณาวินิจฉัย ภายใน ๓ วัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรังสฤษดิ์ พุ่มเกิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการ



ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/๗๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
อำเภอเมืองฯ นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน ในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
๗. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙
๙. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๑๐. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ เอกสารหมายเลข ๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบรายงานเสนอขอพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ เอกสารหมายเลข ๒

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. แบบรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เอกสารหมายเลข ๓
และ เอกสารหมายเลข ๔

จำนวน ๑ ฉบับ

๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน

จำนวน ๑ ชุด

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน

เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ การกำหนดฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและตามหนังสือที่อ้างถึง ๙ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๘ มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ขอให้สถานศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๑ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ การช่วยราชการ ให้นับตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัดก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้.

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอให้สถานศึกษาปฏิบัติตาม

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

๖.๑.๑ ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๑.๒ ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

/สำหรับข้าราชการครูและบุคลากร...

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๖.๒ การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

๖.๒.๑ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๙ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน
(ซึ่งจะมีผลต่อการได้เลื่อนเงินเดือนหรือไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) ขอให้โรงเรียนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๔. การแจ้งจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัว ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

๕. ผู้บริหารสถานศึกษาจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สายงานบริหารสถานศึกษา (ของตนเอง) ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. สถานศึกษาดำเนินการส่งผลเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ดังนี้

๖.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ประเมินตนเอง) และรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน ๕-๑๐ หน้า จำนวน ๑ ชุด ส่งถึง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๖.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาส่งบัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูสายงานการสอน ส่งถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเอกสารที่ต้องจัดส่งประกอบด้วย

๖.๑.๑ แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/ลูกจ้าง จำนวน ๑ ชุด

๖.๑.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด

๖.๑.๓ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนฯ จำนวน ๑ ชุด

๖.๑.๔ เอกสารอื่น ๆ ถ้ามีหากมีข้าราชการครูไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

(บันทึกข้อความให้ลงนามรับทราบผลการไม่ได้เลื่อนเงินเดือน, แบบประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครู, สำเนาใบลา,ใบรับรองแพทย์ ฯลฯ)

๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๗.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตลอดจนงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๗.๓ การปฏิบัติการกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาและผลการปฏิบัติราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดังกล่าว

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษา ดังกล่าว

๘. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้สถานศึกษาเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้สหวิทยาเขต ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อสหวิทยาเขตเสนอข้อมูลการพิจารณาเลื่อน ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ส่งบัญชีรายงานเสนอขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๙. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐. สถานศึกษาใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิเชษฐ์ จิมพลีสวรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๒๘๘๔๖

โทรสาร ๐๕๖-๒๒๐๒๓๑

เจ้าของเรื่อง นางขวัญเรือน เสนานันท์

โทร ๐๔๔-๓๗๒๑๑๑๓

..... 25/11/2011

ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

วัน เดือน ปี	ภารกิจ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ภายในวันที่ ๕ มี.ค. ๖๕	- สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ/คณะกรรมการ ตรวจเยี่ยมและประเมินสถานศึกษาในสังกัด	สพท.
	- สพท. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วย ปฏิบัติราชการ ต่าง สพท. ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง	
	- สพท. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการนับตัวข้าราชการที่มีอยู่จริง	
	ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งสถานศึกษา	
	- สพท. จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. ไป สพฐ.	
ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๕	- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพท.
	- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผอ.สพท. ไป สพฐ.	
ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินฯ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	สพท.
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	
	- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ	
ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	- คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ/คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถานศึกษา ส่งผลการประเมินต่อกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครสวรรค์	สพท./สทวิทยาเขต
ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.นครสวรรค์	สพท.
ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	- ผู้บริหารสถานศึกษาส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถึง สพม.นครสวรรค์	สถานศึกษา
	- ผู้บริหารสถานศึกษาจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน ๕ - ๑๐ หน้า	
ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	สถานศึกษา
	- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงาน ๕-๑๐ หน้า เสนอต่อประธานสทวิทยาเขต โรงเรียนละ ๑ คน (เป็นผู้มีคะแนนสูงสุดในโรงเรียนนั้น ๆ)	
ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕	- สถานศึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ต่อ สพท.	สถานศึกษา

ปฏิทินปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

วัน เดือน ปี	ภารกิจ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕	- สหวิทยาเขตเสนอข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ข้าราชการครูสหวิทยาเขตละ ๕ คน พร้อมรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕-๑๐ หน้า / ลูกจ้างประจำสหวิทยาเขตละ ๓ คน ต่อ สพท.	สหวิทยาเขต
ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕	- สพท.ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินในระดับเขตพื้นที่การศึกษา - สพท.แจ้งประกาศบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท.แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ	สพท.
ภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕	- สพท.จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.	สถานศึกษา
ภายในวันที่ ๗ เม.ย. ๖๕	- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา	สถานศึกษา
ภายในวันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	สพท.จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.	สพท.
ภายในวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕	สพท. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ ออศจ./กศจ.	ศธจ.
ภายในวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕	- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท.ต้นสังกัด - สพท. จัดส่งเอกสารหมายเลข ๑๑, ๑๒ และ ๑๔ ไปยัง สพฐ.	ศธจ. ศธจ.
ภายในวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๕	แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลให้ข้าราชการทราบ	สพท./สถานศึกษา

หมายเหตุ ปฏิทินการปฏิบัติงานนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 และเป็นไปตามที่ สพฐ. กำหนด

บัญชีรายการเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

โรงเรียน..... สพม. นครสวรรค์

[illegible]

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ

.....

คำถามที่

บัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โรงเรียน..... สพม. นครสวรรค์

[illegible]

(ลงชื่อ)ผู้เสนอ

(.....)

.....
ตำนาน.....

บัญชีรายการเสนอขอพิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โรงเรียน..... สพม. นครสวรรค์

[illegible]

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๕)

โรงเรียน..... ต.พม. นครสวรรค์

(ลงชื่อ)ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....



บันทึกข้อตกลง

(Memorandum of Understanding : MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุณภาพการศึกษา
ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ กับ สถานศึกษาในสังกัด
ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตระหนักในความสำคัญของการบริหารจัดการ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะด้านสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงร่วมมือกับสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งกลยุทธ์ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ความร่วมมือด้านการบริหารจัดการองค์กรที่เข้มแข็งให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๑.๑ สนับสนุนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (The Education Service Area office Standards)

๑.๒ สนับสนุนเร่งรัดการจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด คำรับรอง ปฏิบัติราชการ (KPI Report System : KRS) และคำรับรองตามแผนปฏิบัติ (Action plan Report System)

๑.๓ สถานศึกษามีการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๑.๔ สถานศึกษาปฏิบัติภาระหน้าที่ด้วยวัฒนธรรมองค์กร จิตดี ทีมดี มีความรับผิดชอบ

๑.๕ สถานศึกษาพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นคนดีมีคุณภาพ

๑.๖ สถานศึกษาสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๗ สถานศึกษาพัฒนาอาคาร สถานที่ ให้สะอาดร่มรื่น ปลอดภัย และเป็นแหล่งเรียนรู้

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน

ตำแหน่ง

- ด้านบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ
- ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม
- ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย
- ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- ความสำเร็จในการพัฒนางานประเด็นท้าทาย

/๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒...

องค์ประกอบที่ ๒ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง พิจารณาจาก

๓.๑ สถานศึกษามีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัล
ทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๓.๓ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๓.๔ ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๓.๕ ผลงานและความสำเร็จอื่น ๆ

๔. สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นห่างไกล หรือมีครูไม่ครบชั้นเรียน แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๕. สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง หรือมีครูไม่ครบชั้นเรียน แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ และสถานศึกษาในสังกัด ประสาน
ความร่วมมือระหว่างกันและสนับสนุนการดำเนินงานตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามบันทึก
ข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจ
ตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เพื่อใช้เป็นทิศทางของการบริหาร
จัดการและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ความสำเร็จ ต่อไป

(ลงนาม).....ผู้ให้ข้อตกลง

(นางสาวจกมล เดชวัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียน นครสวรรค์

(ลงนาม).....ผู้รับข้อตกลง

(นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

(ลงนาม).....พยาน

(นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

(ลงนาม).....พยาน

(.....)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์



บันทึกข้อตกลง (Memorandum of Understanding: MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ กับ ศักขานีเทศก์ ในสังกัด
ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตระหนักในความสำคัญของการนิเทศการศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงร่วมมือกับศักขานีเทศก์ในสังกัดจัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการนิเทศการศึกษา ในสถานศึกษาและปฏิบัติการกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา เป็นไปตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และมาตรฐานการศึกษาชาติ ดังนี้

ข้อ ๑. ศักขานีเทศก์ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และวิทยฐานะ ของศักขานีเทศก์ ประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการนิเทศการศึกษา จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.๑) ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศ การศึกษา ๑.๒) คัดสรร สร้าง พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ๑.๓) ปฏิบัติการนิเทศ ๑.๔) การพัฒนางาน วิชาการ ๑.๕) ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ ๑.๖) ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และ ๑.๗) รายงานผลการนิเทศ

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๒.๑) วาง แผนการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา ๒.๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงาน การศึกษา ๒.๓) ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา และ ๒.๔) จัดทำรายงานสารสนเทศ

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๓.๑) พัฒนาตนเองอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง ๓.๒) มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ๓.๓) นำความรู้ความสามารถทักษะ ที่ได้ จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ และ ๓.๔) เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัด การศึกษา

ข้อ ๒. ศักขานีเทศก์ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

ข้อ ๓. ศักขานีเทศก์ ปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

/๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

วัน ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑๔๖๒.๒๖๕

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๙. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๑๐. มีวินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔. ศึกษานิเทศก์ จัดทำ (๑) แผนการนิเทศการศึกษารายบุคคล (๒) รายงานผลการนิเทศการศึกษารายบุคคล (๓) แผนพัฒนาตนเอง (EID Plan) และ (๔) รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๕ - ๑๐ หน้า

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ และศึกษานิเทศก์ในสังกัด ประสานความร่วมมือระหว่างกันและสนับสนุนการดำเนินงานนิเทศการศึกษา ตลอดจนติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาประสิทธิภาพการนิเทศการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เพื่อใช้เป็นทิศทางของการนิเทศการศึกษา และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ความสำเร็จ ต่อไป

(ลงนาม).....ผู้ให้ข้อตกลง (ลงนาม).....ผู้รับข้อตกลง
(นางเมตตา ฤทธิไทย) (นายอภิเชษฐ์ จิมพลีสุวรรณ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

(ลงนาม).....พยาน
(นางสาวสุภาวดี ชูแก้ว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อตกลง

(Memorandum of Understanding : MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ กับ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตระหนักในความสำคัญของการบริหารจัดการ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงร่วมมือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ มาตรฐานการศึกษา รวมทั้งกลยุทธ์ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ความร่วมมือด้านการบริหารจัดการองค์กรที่เข้มแข็งให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

สนับสนุนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (The Education Service Area office Standards) การจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด คำรับรองปฏิบัติราชการ (KPI Report System : KRS) คำรับรองตามแผนปฏิบัติ (Action plan Report System) โดยมีผลการประเมิน KPI ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ประกอบด้วย

- ๑.๑ การติดตามประเมินผลการบริหารจัดการตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑.๒ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๓ การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔ การติดตามประเมินผลการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ

๒. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๒.๑ แผนพัฒนาดตนเอง (EID Plan)
- ๒.๒ จัดทำนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของตนเองรายบุคคล
- ๒.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๕ – ๑๐ หน้า (รวมภาคผนวก)
- ๒.๔ กลุ่มงานจัดส่ง Best Practice จำนวน ๑ เรื่อง

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วย

- ๓.๑ สมรรถนะหลัก ส่งผลให้อยู่ในระดับดีขึ้น ประกอบด้วย
 - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๓.๑.๒ บริการที่ดี
 - ๓.๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (แตกต่างกันตามตำแหน่งของงาน)

๓.๒.๑ การคิดวิเคราะห์

๓.๒.๒ การมองภาพองค์รวม

๓.๒.๓ การดำเนินงานเชิงรุก

๓.๒.๔ การสืบเสาะหาข้อมูล (เฉพาะนิติกร)

๓.๒.๕ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (เฉพาะนิติกร)

๔. พฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประสานความร่วมมือระหว่างกันและสนับสนุนการดำเนินงานตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจ ตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เพื่อใช้เป็นทิศทางของการบริหาร จัดการและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ความสำเร็จ ต่อไป

(ลงนาม)..... ผู้ให้ข้อตกลง
(นายอภิชัย ชิมพลีสุวรรณ)

(ลงนาม)..... ผู้รับข้อตกลง
(นายอภิชัย ชิมพลีสุวรรณ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

(ลงนาม)..... พยาน
(นายรังสฤษดิ์ พุ่มเกิด)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๑)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปอย่างเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง เป็นธรรม โปร่งใส จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย

ข้อ ๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ -๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ -๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ -๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ (๘๐ คะแนน) ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ (๖๐ คะแนน)

๑. ด้านการนิเทศการศึกษา (๒๘ คะแนน)
 - ๑.๑ ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา (๔ คะแนน)
 - ๑.๒ คัดสรร สร้าง พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี (๔ คะแนน)
 - ๑.๓ ปฏิบัติการนิเทศ (๔ คะแนน)
 - ๑.๔ การพัฒนางานวิชาการ (๔ คะแนน)
 - ๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ (๔ คะแนน)
 - ๑.๖ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา (๔ คะแนน)
 - ๑.๗ รายงานผลการนิเทศ (๔ คะแนน)
๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา (๑๖ คะแนน)
 - ๒.๑ วางแผนการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา (๔ คะแนน)
 - ๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา (๔ คะแนน)
 - ๒.๓ ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา (๔ คะแนน)
 - ๒.๔ จัดทำรายงานสารสนเทศ (๔ คะแนน)
๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๑๖ คะแนน)
 - ๓.๑ พัฒนาคณะทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง (๔ คะแนน)
 - ๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ (๔ คะแนน)
 - ๓.๓ นำความรู้ความสามารถทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ (๔ คะแนน)
 - ๓.๔ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา (๔ คะแนน)

ตอนที่ ๒ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน เรียน (๒๐ คะแนน)

๑. วิธีดำเนินการ
๒. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง
 - ๒.๑ เชิงปริมาณ
 - ๒.๒ เชิงคุณภาพ

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือ

พวกพ้อง

(๖) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ /ผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการ ประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือรับทราบผลการประเมินให้ ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการ แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๖ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสังกัด ก่อนนำเสนอ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบ ในการเลื่อน เงินเดือน

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ข้อ ๘ การบังคับใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๑) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิเชษฐ์ นิมพลีสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ชักชวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และตามหนังสือ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยบังคับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปอย่างเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุด ที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง เป็นธรรม โปร่งใส จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่ม
อันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ -๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ -๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ -๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง และวิทยฐานะ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง

- ด้านบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ
- ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม
- ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย
- ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย

องค์ประกอบที่ ๒ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพ

๓. มีผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

นครสวรรค์

๔. สถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง พิจารณาจาก

๔.๑ ผลการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๔.๓ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๔.๔ ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๔.๕ ผลงานและความสำเร็จอื่น ๆ

๕. สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยุ่งยากลำบาก

ในการปฏิบัติงาน

๖. สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง หรือมีครูไม่ครบชั้นเรียน แต่มีประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติงานสูง

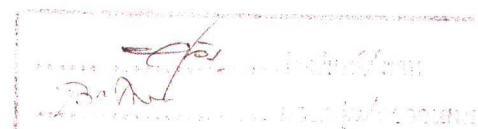
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์
๒. นางสาวจกมล เดชปั้น ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์
๓. นายชาญชัย ชนิตสะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์
๔. นายบรรพต สมสวย ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยาการ
๕. นายสมบูรณ์ นนท์สกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์
๖. นางสาวศรีภาวรรณ ไสโสภา ผู้อำนวยการโรงเรียนตะคร้อพิทยา
๗. นางแสงจันทร์ สุขวิญญา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขากะลาวิทยาคม
๘. นางชลีกร พิมลศรี ครูชำนาญการ โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม
๙. นางมลิวัด อินทร์สุภา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองบัว
๑๐. นางสาวสมโรจน์ สมณศักดิ์ ครู โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม
๑๑. นางจรรยา ศรีพันธ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์
๑๒. นางวิระดา แก่นกระโทก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๑๓. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๔. นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัศึกษานครสวรรค์ ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครสวรรค์ แจ้งให้ทราบ
ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และ
ศึกษานิเทศก์ โดยใช้แบบประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยที่ในแบบตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน ประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน
การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน และ คุณธรรมจริยธรรม ๑๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน
/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ประธานเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒. ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐.๒ คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๕) ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานเลื่อนเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง)
หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

๒. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)
ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)
พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)
ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

๓. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงิน ๓ % ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน บริหารวงเงิน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

/กลุ่มที่ ๑ ...

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๓ รอง ผอ.เขตพื้นที่ ศึกษาพิเศษ ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๓รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๒.๔รอง ผอ.สพท, ศึกษาพิเศษ, ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการฯ

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ที่ ๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งการแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนบริหารวงเงิน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๓รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๔รองผอ.เขต , ศึกษาพิเศษ, ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๑.๓รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๔รอง ผอ.สพท, ศึกษาพิเศษ, ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

ที่	รายการ	จำนวนคน ณ ๑ มี.ค. ๖๕	จำนวนเงิน	๓ %
๑.	กลุ่มที่ ๑			
	๑.๑ ครู รอง ผอ.ร.ร. (คผช - คศ.๓)			
	๑.๑.๑ คผช. - คศ.๓	๑,๕๖๒	๕๔,๔๕๗,๖๕๐	๑,๖๓๓,๗๒๙.๕๐
	๑.๒.๒ รอง ผอ.ร.ร.	๖๖	๒,๕๑๕,๘๙๐	๕๓,๔๗๖.๗๐
	รวม	๑,๖๒๘	๕๖,๙๗๓,๕๔๐	๑,๖๘๗,๒๐๖.๒๐
	๑.๒ ผอ.ร.ร.และรักษาการ			
	รอง สพม. และศึกษาพิเศษ			
	๑.๒.๑ ผอ.ร.ร. + รักษาการ	๓๖	๑,๙๒๙,๙๒๐	๕๗,๘๙๗.๖๐
	๑.๒.๒ รอง ผอ.สพม. ๔๒	๑	๕๓,๖๗๐	๑,๖๑๐.๑๐
	๑.๒.๓ ศึกษาพิเศษ	๑๒	๕๑๔,๕๗๐	๑๕,๔๓๗.๑๐
	รวม	๔๙	๒,๔๙๘,๑๖๐	๗๔,๙๔๔.๘๐
๒.	กลุ่มที่ ๒			
	๒.๑.๑ ครู คศ.๔	๓	๒๐๒,๓๖๐	๖,๐๗๐.๘๐
	๒.๑.๒ ผอ.ร.ร. คศ.๔	๑	๖๖,๘๕๐	๒,๐๐๕.๕๐
	รวม	๔	๒๖๙,๒๑๐	๘,๐๗๖.๓๐

คณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ พิจารณาข้อมูลรายละเอียดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัว ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามคุณสมบัติรายละเอียดที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดโดยละเอียด โดยกำหนดบริหารการเงินในภาพ รวมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ มีผลการพิจารณาประกาศหลักเกณฑ์ในการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน โดยคำนึงถึง

- ๑) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- ๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล /ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- ๓) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณารายละเอียดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนดโดยละเอียด แล้วมีมติดังนี้

๑. ข้าราชการครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.เขต ศึกษาพิเศษ

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๒ รอง ผอ.เขต , ศึกษาพิเศษ, ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ ข้าราชการครูสายงานการสอน

๒.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เลื่อนเงินเดือน ๓.๐๐๐ - ๖.๐๐๐ %	
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน ๒.๗๐๐ - ๒.๙๙๙ %	
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน ๒.๔๐๐ - ๒.๖๙๙ %	
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน ๒.๑๐๐ - ๒.๓๙๙ %	
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา
(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)	

ในการบริหารการเงินในภาพรวมโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ๓ % จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

/๒. หลักเกณฑ์การบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา๓๘ ค.(๒)

๒. หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

	ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เลื่อนเงินเดือน	๓.๐๐๐ - ๖.๐๐๐ %	
	ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน	๒.๗๐๐ - ๒.๙๙๙ %	
	ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน	๒.๓๐๐ - ๒.๖๙๙ %	
	ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
เลื่อนเงินเดือน	๒.๑๐๐ - ๒.๒๙๙ %	
	ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา
(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)		

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม ๑๓.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางขวัญเรือน เสนานันท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอภิเชษฐ์ นิยมพลีสุวรรณค์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
๒. นางสาวจกมล เดชปิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์
๓. นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม
๔. นายจักรกฤษณ์ สนอ่วม ผู้อำนวยการโรงเรียนช่องแคพิทยาคม
๕. นายภูมิภัทร ลอยเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์
๖. นางวิระดา แก่นกระโทก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๗. นางมะลิวรรณ มัญจาวงษ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครสวรรค์
๘. นางวรุณยุพร วิทยาภรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสตรีนครสวรรค์
๙. นางสาวอุไรวรรณ ชื่นอารมย์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่วงก์พิทยาคม
๑๐. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๑. นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ไปราชการ
๒. นายบัญชา ชมบริสุทธิ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอุดมธัญญาประชานุเคราะห์ ป่วย
๓. นางสมหญิง เกียรติอริยะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหัวดวงราชพรหมภรณ์

ผู้เข้าร่วมประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ แจ้งให้ทราบ
ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และ
ศึกษานิเทศก์ โดยใช้แบบประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยที่ในแบบตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน ประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน
การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน และ คุณธรรมจริยธรรม ๑๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ประธานเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาข้าราชการน้อมมีตัวที่ สพฐ. ผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

คณะกรรมการระดับ สพท. ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่ง สพม.นครสวรรค์ ที่ ๖๓/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) รายละเอียดดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน ...๓.๒๔๓....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๘ เลื่อนเงินเดือน๓.๐๐๐.....%

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน๒.๗๐๐...%

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน๒.๔๐๐...%

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน๒.๑๐๐....%

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

มติที่ประชุม - เห็นชอบ -

๑.๒ รอง ผอ.เขต , ศึกษาพิเศษ, ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

๑.๒.๑ ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน .. ๓.๔๕๙....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙ เลื่อนเงินเดือน๓.๐๐๐.....%

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

/กลุ่มที่ ๒ ...

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ ข้าราชการครูสายงานการสอน

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๙.๗๓ - ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน ..๔.๑๗๐.....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๙.๗๒ เลื่อนเงินเดือน ..๓.๐๐๐.....%

มติที่ประชุม - รับทราบ -

๒.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน ..๓.๓๕๐.....%

มติที่ประชุม - รับทราบ -

๒. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)

ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)

พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)

ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

มติที่ประชุม - รับทราบ -

๓. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงิน ๓ % ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน บริหารวงเงิน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๒ รอง ผอ.เขตพื้นที่ ศึกษาพิเศษ ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

๒.๒ รอง ผอ.สพท, ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการฯ

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

/สำนักงานเขตพื้นที่...

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาศรีนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งการแบ่งกลุ่มเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนคน ณ ๑ มี.ค. ๖๕	จำนวนเงิน	๓ %
๑.	กลุ่มที่ ๑			
	๑.๑ ครู รong ผอ.ร.ร. (คผช - คศ.๓)			
	๑.๑.๑ คผช. - คศ.๓	๑,๕๖๒	๕๔,๔๕๗,๖๕๐	๑,๖๓๓,๗๒๙.๕๐
	๑.๒.๒ รong ผอ.ร.ร.	๖๖	๒,๕๑๕,๘๙๐	๗๕,๔๗๖.๗๐
	รวม	๑,๖๒๘	๕๖,๙๗๓,๕๔๐	๑,๗๐๙,๒๐๖.๒๐
	๑.๒ ผอ.ร.ร.และรักษาการ			
	รอง สพม. และศึกษานิเทศก์			
	๑.๒.๑ ผอ.ร.ร. + รักษาการ	๓๖	๑,๙๒๙,๙๒๐	๕๗,๘๙๗.๖๐
	๑.๒.๒ รอง ผอ.ร.ร. ๔๒	๑	๕๓,๖๗๐	๑,๖๑๐.๑๐
	๑.๒.๓ ศึกษานิเทศก์	๑๒	๕๑๔,๕๗๐	๑๕,๔๓๗.๑๐
	รวม	๔๙	๒,๔๙๘,๑๖๐	๗๔,๙๔๔.๘๐
๒.	กลุ่มที่ ๒			
	๒.๑.๑ ครู คศ.๔	๓	๒๐๒,๓๖๐	๖,๐๗๐.๘๐
	๒.๑.๒ ผอ.ร.ร. คศ.๔	๑	๖๖,๘๕๐	๒,๐๐๕.๕๐
	รวม	๔	๒๖๙,๒๑๐	๘,๐๗๖.๓๐

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน
...๓.๒๔๓.....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙ เลื่อนเงินเดือน
...๓.๐๐๐.....%

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน
.....๒.๗๐๐...%

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน
.....๒.๔๐๐...%

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน
....๒.๑๐๐....%

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

มีเงินเหลือ ๑,๗๘๘. ๓๕ บาท

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

/๑.๒ รอง ผอ.เขต...

๑.๒ รองผอ.เขต , ศึกษาพิเศษ, ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

๑.๒.๑ ผอ.โรงเรียน และรักษาการฯ

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ – ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน

..๓.๔๕๔.....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ – ๙๕.๙๙ เลื่อนเงินเดือน

.....๓.๐๐๐.....%

มีเงินเหลือ ๕๘.๕๘ บาท

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ ข้าราชการครูสายงานการสอน

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๙.๗๓ – ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน

..๔.๑๗๐.....%

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ – ๙๙.๗๒ เลื่อนเงินเดือน

..๓.๐๐๐.....%

มีเงินเหลือ...๐.๘๐.....บาท

๒.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ – ๙๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือน

..๓.๓๕๐.....%

มีเงินเหลือ...๕.๕๐.....บาท

รายละเอียดบัญชี ที่แนบเสนอ

๒. คณะกรรมการพิจารณาข้อมูลรายละเอียด หากมีเงินเหลือให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ซึ่งสทวิทยาเขตได้เสนอรายชื่อข้าราชการครู จัดเรียงลำดับ เพื่อใช้เงินที่เหลือจัดสรรเป็นโควตาเลื่อนเงินเดือนให้เพิ่มเป็นพิเศษ ให้แก่ข้าราชการครูในกลุ่ม ๑ (คผช. – คศ.๓) จากเลื่อนเงินเดือน ๓.๐๐๐ เป็น ๓.๒๔๓ จากข้าราชการครูที่มีผลการประเมินคะแนน ๙๕.๙๙ ดังนี้

๑. สทวิทยาเขตวิมานลอย

๑.๑ นางสาวภูษาพร กันทะ ครู โรงเรียนโกรกพระ

๑.๒ นางสาวอารีย์ คำมา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพยุหะพิทยาคม

๑.๓ นางสาวปิยะธิดา พัฒนสำราญ ครูชำนาญการ โรงเรียนนครสวรรค์

๒. สทวิทยาเขตอัครราษฎร์

๒.๑ นางสาวชลธิชา มั่นนวล ครู คศ.๑ โรงเรียนไพศาลวิทย

๒.๒ นายณรงค์ ฤทธิเทพ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม

๒.๓ นางสาววันฉวี วัฒนจำปาศักดิ์ ครูชำนาญการ โรงเรียนหนองบัว

๒.๔ นางสาวจรรวณ ทองนิตย์ รอง ผอ.ร.ร. ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังปอวิทยา

๓. สทวิทยาเขตร่มเกล้า นวมินทร์

๓.๑ นางธัญชนก หาญวงษ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแก้วเสียววิทยา

๓.๒ นายพงษ์เดช ชีวาลพงศ์ ครูผู้ช่วย โรงเรียนพระบางวิทยา

๓.๓ นายสมพงษ์ สุขเกษม ครูชำนาญการ โรงเรียนหนองกรดพิทย

/๓.๔ นางสาวปวีณา ...

๓.๔ นางสาวปวีณา จันทร์เพียร ครู คศ.๑ โรงเรียนชุมแสงชนูทิศ

๓.๕ นางสาวสุตารัตน์ วรรณวิโรจน์ ครู คศ.๑ โรงเรียนทับกฤชพัฒนา

๔. สหวิทยาเขตทุ่งหินเทิน

๔.๑ นางสาวอลิสา เกลียวสินาค ครู โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

๔.๒ นางสาวเจริญขวัญ จันสา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม

๔.๓ นายมาโนช แยมเกษตร ครูชำนาญการ โรงเรียนวังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม

๔.๔ นางณัฐณี พลอยประดับ ครูชำนาญการ โรงเรียนเทพศาลาประชาสรรค์

๔.๕ นางสาวพัชรินทร์ พูลสวัสดิ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยาการ

๕. สหวิทยาเขตตากฟ้า-ตากลิ

๕.๑ นายณัฐนันท์ สารสุวรรณ ครูโรงเรียนลาดทพรพิทยาคม

๕.๒ นางณัฐนิสา กรโพธิ์ ครูชำนาญการ โรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์

๕.๓ นางสาวสุวรรณนา มีเดช ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนช่องแคพิทยาคม

๕.๔ นายบัญชา ชมบริสุทธิ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอุดมธัญญาประชานุเคราะห์

๕.๕ นางประณิต ผือกพยงค์ ครูชำนาญการ โรงเรียนตากลิประชาสรรค์

คงเหลือเงิน ๘.๓๕ บาท

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๓. ข้าราชการครูที่ได้รับการประเมินดีเด่น เสนอเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน ๒ % แบบมีเงื่อนไข
ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินดีเด่น มีจำนวนรวมลาป่วยลากิจ จำนวนครั้งไม่เกิน ๖ ครั้ง แต่จำนวน
วันลาเกิน ๒๓ วัน จำนวน ๑ ราย เลื่อนไม่เกิน ๒ %

รายนางปิยะฉัตร ประพาไชยมงคล ครู โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม ลาป่วย ๒ ครั้ง
จำนวน ๒๓ วัน ลากิจ ๑ ครั้ง ๒ วัน รวมลา ๓ ครั้ง ๒๕ วัน

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลการลา
ของนางปิยะฉัตร ประพาไชยมงคล ครู โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน
ท่าตะโกพิทยาคม นับวันลาวันหยุดราชการเสาร์อาทิตย์ จึงทำให้วันลาเกินจำนวน ๒๓ วัน ซึ่งตามกฎหมาย ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ระบุการลาป่วยให้นับเฉพาะวัน
ทำการ จึงรวมวันลาของข้าราชการครูดังกล่าวลากิจ ๑ ครั้ง ลาป่วย ๒ ครั้ง รวมลา ๓ ครั้ง จำนวน ๑๗ วัน
ทำการ ไม่เกิน ๒๓ วัน ซึ่งนางปิยะฉัตร ประพาไชยมงคล มีผลการ ประเมิน ๙๒.๒๕ คะแนน จึงอยู่ในเกณฑ์
ได้เลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น ๓.๐๐๐ %

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๔. ข้าราชการครูที่ไม่ได้รับการเสนอชื่อให้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
จำนวน ๑๒ ราย บรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน (และไม่ถึง ๓ เดือน ๑๕ วันหากมีผลการประเมินดีเด่น)
ประกอบด้วย

/๑. นางสาวจินตนา...

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	วันเดือนปี ที่บรรจุ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจินตนา จันเือง	สตรีนครสวรรค์	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๒.	นางจิรนนท์ สุขป้อม	ลาดยาววิทยาคม	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๓.	นายพงศ์ธัญช เทพไทยขาว	ตากลีประชาสรรค์	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๔.	นายณรงค์ศักดิ์ ก้อนสุวรรณ	พยุหะพิทยาคม	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๕.	นางสาวพรศิริ คล่องถนอมสัถย์	ท่าตะโกพิทยาคม	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๖.	ว่าที่ ร.ต.เอกลักษณ์ บุญช่วย	ไพศาลพิทยา	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๗.	นายวสันต์ รัตนธรรมวาที	แม่่วงก์พิทยาคม	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๘.	นางสาวจิตติมา ศิริวัฒนากุล	ทหารอากาศอนุสรณ์	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๙.	นางสาวพุมธิดา รัมมะฉัตร	สตรีนครสวรรค์	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	
๑๐.	นายปริวัตร คำทา	ทหารอากาศอนุสรณ์	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	
๑๑.	นางสาวปรีชาติ ชัยพิเนตร	เทพศาลาประชาสรรค์	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๑๒.	นางสาวกนกพร บุตรเพ็ง	บ้านแก่งขั้วลิตวิทยา	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๕. ข้าราชการครูมาช่วยและไปช่วยราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียนต้นสังกัด	สังกัด	โรงเรียนที่ช่วยราชการ
	มาช่วยราชการ			
๑.	นางมณฑา อนุสกุลจันทร์พานิช	ยุพราชวิทยาลัย/เชียงใหม่	สพม. ชม.	นครสวรรค์
๒.	สืบทารวจตรีณัฐนันท์ เกษตรเอี่ยม	ชาญวิทยา/กำแพงเพชร	สพม. กพ.	นครสวรรค์
๓.	นายนิทัศน์ จันทขาว	กรรมสุดศึกษาลัย/สุพรรณบุรี	สพม. สพ.	ช่องแคพิทยาคม
๔.	นายณัฐพล ภูตระกูล	เขาทองพิทยาคม	สพม. นว.	นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม
๕.	นางสาวเบญจพร พุ่มนวล	ครูผู้ช่วย/บ้านโป่งดาวเรือง	สพ.สระแก้ว ๑	บ้านแก่งขั้วลิตวิทยา
	ไปช่วยราชการ			
๑.	นายประยุทธ์ แสนทัศน์	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	สพม. นว.	ตูก้องประชาสามัคคี/ร้อยเอ็ด
๒.	นางสมพิศ สิทธิพิสัย	นครสวรรค์	สพม. นว.	วิทยานุกูลนารี สพม.เพชรบูรณ์

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๔๔ คน

โควตาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ = $๑๕\% = ๔๔ \times ๑๕\% = ๖.๖๐$ (ตั้งเอกสารที่เสนอ)

ซึ่งสหวิทยาเขตได้เสนอชื่อลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษเรียงลำดับ ดังนี้

๖.๑ สหวิทยาเขตวิมานลอย จำนวน ๑๐ คน มีโควต้าพิเศษ = ๑.๕๐ พิจารณาโควตาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. นายสมจิต สุขุม ลูกจ้างประจำโรงเรียนโกรกพระ

๖.๒ สหวิทยาเขตอัครราษฎร์ จำนวน ๘ คน มีโควต้าพิเศษ = ๑.๒๐ พิจารณาโควตาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ ดังนี้

/นายสมศักดิ์ แก้วกันหา

๑. นายสมศักดิ์ แก้วกันหา ลูกจ้างประจำโรงเรียนพนมรอกวิทยา

๖.๓ สหวิทยาเขตร่มเกล้า นวมิตร จำนวน ๗ คน มีโควต้าพิเศษ = ๑.๐๕ พิจารณาโควตาเลื่อน
ค่าจ้างกรณีพิเศษ ดังนี้

๑ นายจิรศักดิ์ ฟักสนิท ช่วงไฟฟ้า โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม

๖.๔ สหวิทยาเขตทุ่งหินเทิน จำนวน ๙ คน มีโควต้าพิเศษ = ๑.๓๕ พิจารณาโควตาเลื่อนค่าจ้าง
กรณีพิเศษ ดังนี้

๑. นายโสภณ กิตติพงษ์ ลูกจ้างประจำโรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยาการ

๖.๕ สหวิทยาเขตตากฟ้า-ตาคลี จำนวน ๘ คน มีโควต้าพิเศษ = ๑.๒๐ พิจารณาโควตาเลื่อน
ค่าจ้างกรณีพิเศษ ดังนี้

๕.๑ นายเพชร วันนา ลูกจ้างประจำโรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์

๖.๖ สห.นครสวรรค์ จำนวน ๒ คน โควตาพิเศษ $2 \times ๑๕\% = ๐.๓๐$ คน

๑ นางมิก้า ฟ้าประทานพร พนักงานธุรการ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ -

๗. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (๒) จำนวน ๒๗ ราย เงินเดือน
ณ ๑ มี.ค. ๖๕ = ๙๘๔,๕๔๐ บาท วงเงิน ๒.๙๙ % = ๒๙,๔๓๗.๗๕ บาท ซึ่งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ ได้ประชุมกลั่นกรอง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค. (๑) และ (๒) รายละเอียดดังบัญชีที่แนบเสนอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางขวัญเรือน เสนานันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสวรรค์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ที่ ๗๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสถานศึกษา
รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดให้
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสถานศึกษา ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินประสิทธิภาพและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ดังนี้

๑. กรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลและกลั่นกรองการประเมินผลโดยมอบหมายให้ผู้บริหาร
สถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบโดยยึดหลักทางปกครอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---|------------------|
| ๑) นางสาวจกมล เดชขันธ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายชาญชัย ชนิตตะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๓) นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ | ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม | กรรมการ |
| ๔) นายสิงหวรรณ มาตราข | ผู้อำนวยการโรงเรียนพยุหะพิทยาคม | กรรมการ |
| ๕) นางสาวกุลนิศา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๖) นางขวัญเรือน เสนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาของตนเอง และกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมและให้โอกาสแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคเท่า
เทียมกันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเชษฐ์ นิยมพลีสวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๕๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑), (๒) และลูกจ้างประจำ
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้มีคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) , (๒) และลูกจ้างประจำ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินประสิทธิภาพและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ดังนี้

๑. กรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบ โดยยึดหลักทางปกครอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบด้วย

๒.๑ ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ ระดับบุคลากรในกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางวิระดา แก่นกระโทก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๓ ระดับบุคลากรในกลุ่มอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางมณฑนา รอทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๔ ระดับบุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผน

- | | |
|--|---------------|
| ๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางวสุ... | |

๒) นางวสุ เกษสำโรง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ ระดับบุคลากรในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑) นายรังสิริณี พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวครดรี ประธานกรรรมการ
๒) นางนันทนา อุ่นทิวากร	นักวิชาการพัสดขำนญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒.๖ ระดับบุคลากรในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑) นายธีรวิฑูฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสภานครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒) นางอิสริยา พันธุ์เขตกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ ระดับบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ประธานกรรมการ
๒) นายอภิเชษฐ์ นิยมพิสสุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เลขานุการ

๒.๘ ระดับบุคลากรในกลุ่มกฎหมายและคดี

๑) นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสารรงค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	รักษาราชการแทน
	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวรังสิมา ภู่งแปลง	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสีหิ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานพิจารณาแลกเปลี่ยนรองผลการ ประเมินประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑), (๒) และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมและให้โอกาสแก่ผู้มีผลงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

.....
.....
.....
.....



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว

ที่ ๕๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑), (๒) และลูกจ้างประจำ
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดให้
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และให้มีคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) , (๒) และลูกจ้างประจำ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาสวสว จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินประสิทธิภาพและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ดังนี้

๑. กรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบ โดยยึดหลัก
ทางปกครอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบด้วย

๒.๑ ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | กรรมการ |
| ๔) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ ระดับบุคลากรในกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางวิระดา แก่นกระโทก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๓ ระดับบุคลากรในกลุ่มอำนาจการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางฉันทนา รอทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | กรรมการ |
| ๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๔ ระดับบุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผน

- | | |
|---|---------------|
| ๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสว | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวสุ... | |

๒) นางสาว เกษสำโรง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ ระดับบุคลากรในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒) นางนันทนา อุณทิวกกร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๖ ระดับบุคลากรในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒) นางอสิริยา พันธุ์เขตกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ ระดับบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์		ประธานกรรมการ
๒) นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ

๒.๘ ระดับบุคลากรในกลุ่มกฎหมายและคดี

๑) นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวรังสิมา ภูแปง	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		กรรมการ
๓) นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		กรรมการและเลขานุการ
๔) นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานพิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑), (๒) และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมและให้โอกาสแก่ผู้มีผลงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

สำเนาฉบับ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการจัดการศึกษา
ของสถานศึกษา รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ กำหนดออกตรวจติดตามและประเมิน
ประสิทธิภาพประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด เพื่อรับทราบแนวทางปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์
ทางการศึกษาตามประเด็นสำคัญในการประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษาโดยแบ่งสถานศึกษาออกเป็น
๕ กลุ่ม ในแต่ละสหวิทยาเขต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และมีประสิทธิภาพ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินประสิทธิภาพ
ประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ สหวิทยาเขตวิมานลอย

๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษานครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญชอบ โตคำ	ข้าราชการบำนาญ (ก.ต.ป.น.)	กรรมการ
๓. นางสาวจงกล เดชปั้น	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์	กรรมการ
๔. นายบัญชา วงศ์เชื้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียนโกรกพระ	กรรมการ
๕. นางสาวภัทรภรณ์ น้อยก่อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวพรรณณ ถวิลไทย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๒ สหวิทยาเขตอัคราลัย

๑. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษานครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นายยงยุทธ์ ธารารัศศาสตร์	ข้าราชการบำนาญ (ก.ต.ป.น.)	กรรมการ
๓. นายชาญชัย ชนิดสะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์	กรรมการ
๔. นางวิจิรา วรธาดาสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางวิลาวัลย์ อ้อสิทธิสมบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวิระดา แก่นกระโทก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวศรีถาวรณ โสโสภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนตะคร้อพิทยา	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๓ สหวิทยาเขตร่มเกล้า นวมินทร์

๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษานครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นายกันตอง เล็งเอี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนเก้าเลี้ยววิทยา (ก.ต.ป.น.)	กรรมการ
๓. นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม	กรรมการ
๔. นายอิทธิรัฐ น้อยเกิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา	กรรมการ
๕. นางสาวอมรรัตน์ แก้วมาลา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางเมตตา ถวิลไทย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

/คณะกรรมการชุดที่ ๔ ...

คณะกรรมการชุดที่ ๔ สหวิทยาเขตทุ่งหินเทิน

๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นายบรรพต สมสวย	ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยา	กรรมการ
๔. นางอัจฉรา ทิวพรภาณุกุล	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา	กรรมการ
๕. นางมณฑิรา บุตโยธี	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา (ก.ต.ป.น.)	กรรมการ
๕. นายภูมิภัทร ลอยเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๕ สหวิทยาเขตตากฟ้า-ตาคลี

๑. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นางศิริวรมย์ ศิริภาพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิสารศึกษา (ก.ต.ป.น.)	กรรมการ
๓. นายสมบุญ นนทสกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	กรรมการ
๔. นายจักรกฤษณ์ สนอ่วม	ผู้อำนวยการโรงเรียนช่องแคพิทยาคม	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐดา ลิขณรังสี	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวจิราวรรณ พุ่มต้นวงศ์	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา	กรรมการ
๗. นายคมกฤษ แผนเสื่อ	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

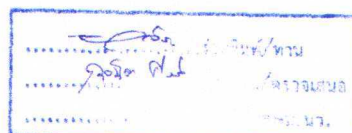
มีหน้าที่

๑. กำหนดปฏิทินติดตามสถานศึกษาในสังกัดสหวิทยาเขต ตลอดรอบการประเมิน
 ๒. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถานศึกษา และกลั่นกรองผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ กำหนด
 ๓. พิจารณาจัดลำดับสถานศึกษาในกลุ่มเป้าหมาย โดยเรียงจากสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงที่สุดไปหาต่ำสุด โดยให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อรับรองไว้เป็นหลักฐาน
 ๔. ส่งผลการจัดเรียงลำดับตามข้อ ๓ พร้อมทั้งเอกสารประเมินของคณะกรรมการให้แก่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๔๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รอบ ๖ เดือน
สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อรับทราบผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน
ตามประเด็นสำคัญตามองค์ประกอบ ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง การมีส่วนร่วมในการพัฒนา
การศึกษา การประเมินผลปฏิบัติงานในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้ง การ
ประเมินผลความสำเร็จการจัดการศึกษาของสถานศึกษาตาม MOU โดยใช้กลุ่มเครือข่ายสหวิทยาเขตเป็นฐาน โดย
แบ่งสถานศึกษาออกเป็น ๕ กลุ่มเครือข่ายสหวิทยาเขต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของผู้บริหาร
สถานศึกษา มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบ โดยยึดหลักทางปกครอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต้น
เป็นผู้ประเมิน ดังนี้

๑.๑ นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษานครสวรรค์

ประเมินผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนในสหวิทยาเขตวิมานลอย, สหวิทยาเขตร่มเกล้า นวมินทร์
และสหวิทยาเขตทุ่งหินเทิน

๑.๒ นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์

ประเมินผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนในสหวิทยาเขตอจจรัลย์และสหวิทยาเขตตากฟ้า-ตาคลี

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมและให้โอกาสแก่ผู้รับการประเมินอย่างเสมอภาคเท่าเทียม
กัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

/๒. คณะกรรมการ ...

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบด้วย

๒.๑ สหวิทยาเขตวิมานลอย

๑) นายอภิเชษฐ์ นิยมพลสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวจกมล เดชปิ่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์	กรรมการ
๓) นายบัญชา วงศ์ชื้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียนโกรกพระ	กรรมการ
๔) นางสาวภัทรภรณ์ น้อยกอ	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๕) นางสาวสมพรรณ ถวิลไทย	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ สหวิทยาเขตอัคราลัย

๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นายชาญชัย ชนิตสะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์	กรรมการ
๓) นางวิจิตรดา วรรณาสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๔) นางวิลาวัลย์ อ้อสิทธิสมบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๕) นางวิระดา แก่นกระโทก	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๖) นางสาวศรีภาวรรณ ไส้โสภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนตะคร้อพิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ สหวิทยาเขตร่มเกล้า นวมินทร์

๑) นายอภิเชษฐ์ นิยมพลสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม	กรรมการ
๓) นายอิทธิรัฐ น้อยเกิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา	กรรมการ
๔) นางสาวอมรรัตน์ แก้วมาลา	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๕) นางเมตตา ถวิลไทย	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ สหวิทยาเขตทุ่งหินเทิน

๑) นายอภิเชษฐ์ นิยมพลสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นายบรรพต สมสวย	ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยาคาร	กรรมการ
๓) นางอังคณา ทิวพรภาณุกุล	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๔) นายภูมิภัทร ลอยเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์	กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ สหวิทยาเขตตากฟ้า-ตาคลี

๑) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นายสมบูรณ์ นนทสกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	กรรมการ
๓) นายจักรกฤษณ์ สนอ่วม	ผู้อำนวยการโรงเรียนช่องแคพิทยาคม	กรรมการ
๔) นางสาวณสุดา สีขมรังสี	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๕) นางสาวจิราวรรณ พุ่มต้นวงศ์	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๖) นายคมกฤษ แผนเลื้อ	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

/ โดยให้มีหน้าที่ ...

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมและให้โอกาสแก่รับการประเมินอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเดช อิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ที่ ๓๕๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงและจัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จัดทำข้อตกลงและเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ เกิดความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา และตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลง และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกอบด้วย บุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา บรรเลงกลอง | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๔. นางอสิริยา พันธุ์เขตกิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวรังสิมา ภูแปง | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๖. นายธนพล พงศ์พัฒนศิริ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๗. นางวสุ เกษสำโรง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางมณฑนา รอทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๙. นางนันทนา อุ้นทิวากร | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรัฐยุตรา แก้วสินชัย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุกฤดา สนิทจันทร์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |

/๑๒. นางสาวอรทัย...

๑. จัดทำข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

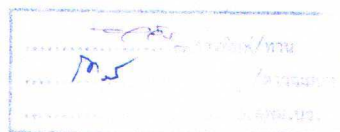
๒. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์



สถานะฉบับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์

ที่ ๓๔๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ จัดทำข้อตกลงและเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ เกิดความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา และตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลง และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ ประธานกรรมการ
๒. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวสวรรค์ รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวจกมล เดชปั้น ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ ประธานสหวิทยาเขตวิมานลอย กรรมการ
๔. นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ประธานสหวิทยาเขตร่มเกล้า นวมินทร์ กรรมการ
๕. นายชาญชัย ชนิตสะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ ประธานสหวิทยาเขตอจฉะราย กรรมการ
๖. นายบรรพต สมสวย ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยน้ำหอมวิทยาคาร ประธานสหวิทยาเขตทุ่งหินเห็น กรรมการ
๗. นายสาโรจน์ กลั่นด่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนดาศลิประศาสตร์ ประธานสหวิทยาเขตตากฟ้า ดาศลิ กรรมการ
๘. นางวิระดา แก่นกระโทก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๙. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ
๑๐. นางขวัญเรือน เสนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ /มีหน้าที่...

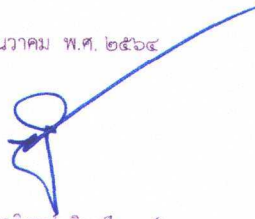
มีหน้าที่

๑. จัดทำข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิเชษฐ์ นิยมสืพรสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตสพว. ๖ ศึกษาราชการแผน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตสพว. ๖



สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ กสศ./๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์และข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา นครสวรรค์ จัดทำข้อตกลงและเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษา อื่น (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นั้น
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
เกิดความร่วมมือในการยกระดับคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา
และตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลง
และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑) ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรังสิต ทุมเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางวิระดา แก่นกระโทก | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางเมตตา ถวิลไทย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพรรณ ถวิลไทย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นางวิจิรา วรธาดาสวัสดิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางมณฑิรา บุตโยธี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นางอมรรัตน์ แก้วมาลา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๙. นายคมกฤษ แผนเสื่อ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๑๑. นางขวัญเรือน เสนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

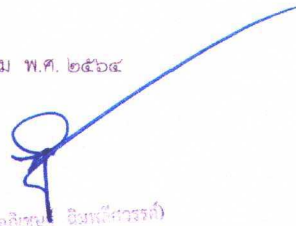
มีหน้าที่

๑. จัดทำข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิเดช อิมพินิจวรวิทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรีและตราด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรีและตราด





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๖๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลรายละเอียด ของข้าราชการครู
บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ในการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา
และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้ง

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางมิก้า พ้าประทานพร | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวบงกชชนธร สอนไธสงค์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| ๔.นางขวัญเรือน เสนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๕. นางสาวบุณณา ป้อมแก้ว | พนักงานราชการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตรวจสอบคุณสมบัติข้อมูลรายละเอียด การเสนอขอเลื่อน
เงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม และให้โอกาส แก่ผู้มีผลงาน
อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิเชษฐ์ อิมพลีสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๓๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้ง ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|---|
| ๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ
มัธยมศึกษานครสวรรค์ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| ๒. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ
มัธยมศึกษานครสวรรค์ |
| ๓. นางวิระดา แก่นกระโทก | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวจงกล เดชปิ่น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๕. นายชาญชัย ชนิตสะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๖. นายบรรพต สมสวย | ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่วงก์พิทยาคม | กรรมการ |
| ๗. นายสมบูรณ์ นนท์สกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวศรีภววรรณ ไส้โสภา | ผู้อำนวยการโรงเรียนตะคร้อพิทยา | กรรมการ |
| ๙. นางสาวจันทร์ สุขวิญญา | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขากะลาวิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๐. นางจุลิกกร พิมลศรี | ครูชำนาญการ โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม | กรรมการ |
| ๑๑. นางมลิวัด อินทร์สุภา | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองบัว | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสมโรจน์ สมณาคัดดี | ครู โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๓. นางจรรยา ศรีพันธ์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางขวัญเรือน เสนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับ จัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิเชษฐ์ อิมพัสวรรค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๖๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย
บุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|---|
| ๑. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ
มัธยมศึกษา
นครสวรรค์ รักษา
ราชการแทน |
| | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครสวรรค์ | |
| ๒. นางสาวจกมล เดชปั้น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ | ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม | กรรมการ |
| ๔. นายจักรกฤษณ์ สนอ่วม | ผู้อำนวยการโรงเรียนช่องแคพทยาคม | กรรมการ |
| ๕. นายภูมิภัทร ลอยเจริญ | ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์ | กรรมการ |
| ๖. นางวิระดา แก่นกระโทก | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางมะลิวรรณ มัญจาวงษ์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๘. นายบัญชา ชมบริสุทธิ์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอุดมธัญญาประชานุเคราะห์ | กรรมการ |
| ๙. นางวรรณยุพา วิทยาภรณ์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสตรีนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสมหญิง เกียรติอริยะ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยด่างราชพรหมภรณ์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวอุไรวรรณ ชื่นอารมย์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนแม่วงศ์พิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางขวัญเรือน เสนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

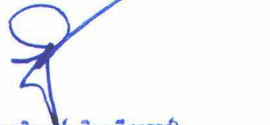
/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับ จัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิเชษฐ์ จิมพลีสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สรุปผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ระดับ การ ประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ให้เลื่อนร้อยละ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ดีเด่น	90.00 – 99.99	3.000 – 6.000	1,663	
ดีมาก	80.00 - 89.99	2.700	3	
ดี	70.00 – 79.99	2.400	2	
พอใช้	60.00 – 69.99	2.100	1	
ปรับปรุง	59 ลงมา	ไม่เลื่อน	-	
		ไม่เลื่อน	12	บรรจุเข้ารับ ราชการไม่ครบ 4 เดือน
รวมทั้งสิ้น			1,681	