**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางที่ใช้ในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบไปด้วยแนวทางและระเบียบกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อที่ 1 หลักเกณฑ์การวางแผนกำลังคน

ข้อที่ 2 หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ข้อที่ 3 หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อที่ 4 หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ข้อที่ 5 หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ข้อที่ 4 หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาของตนเอง และตามมาตรฐานตำแหน่งและวิชาชีพ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม การกระจายอำนาจ ภายใต้หลัก

ธรรมาภิบาล ภายใต้กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1.หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552

2. หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาประกอบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและ

เลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 22 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560

3.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ครู หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

4.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

5.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 11 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

6.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564