**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางที่ใช้ในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบไปด้วยแนวทางและระเบียบกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อที่ 1 หลักเกณฑ์การวางแผนกำลังคน

ข้อที่ 2 หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ข้อที่ 3 หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อที่ 4 หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ข้อที่ 5 หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ข้อที่ 2 หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม การกระจายอำนาจ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ภายใต้กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 24 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์

และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

2.หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์

และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

3. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว 30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์

และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)

4. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว 29 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์

และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)