**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางที่ใช้ในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบไปด้วยแนวทางและระเบียบกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อที่ 1 หลักเกณฑ์การวางแผนกำลังคน

ข้อที่ 2 หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ข้อที่ 3 หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อที่ 4 หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ข้อที่ 5 หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ข้อที่ 3 หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม การกระจายอำนาจ ภายใต้หลัก

ธรรมาภิบาล ภายใต้กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.ประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ(ฉบับที่ 9) พ.ศ.2561

3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 21 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2556 เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง