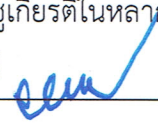


**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์**

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
1.ดำเนินการตามนโยบาย วิเคราะห์อัตรากำลัง	1.1 เตรียมการจัดทำข้อมูลพื้นฐานตามฐานข้อมูล 25 มิถุนายน 2564 (10 มิถุนายน เดิม) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เกลี้ยครุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
	1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ เพื่อวางแผนอัตรากำลัง และเกลี้ยจำนวนข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ประจำปี พ.ศ. 2564 และระหว่างปีเพื่อปรับแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังของ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
	1.3 สำนักรวบรวมความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก และตามความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประกอบการเกลี้ยและวางแผนอัตรากำลังประจำปีในเดือนกันยายนและตุลาคมของ ทุกปี และปรับแผนอัตรากำลังตามความต้องการและความขาดแคลนของสถานศึกษาใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
	1.4 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ เพื่อวางแผนอัตรากำลัง และพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังจาก สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ กำหนดไปกำหนดใหม่ในตำแหน่ง เดิมในสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำแผน และผลแจ้งสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการสำรวจความต้องการวิชาเอก ประกอบการนำเสนอข้อมูลการเกลี้ยและการจัดสรรต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไป บริหารอัตรากำลังและสรรหาตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมา ปฏิบัติงานตามแผนต่อไป
	1.5 ดำเนินการประชุมปรับแผนอัตรากำลัง ระหว่างปีตามความจำเป็นและความขาด แคลนโดยกำหนด และเกลี้ยจำนวนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และนำแผนและผลแจ้งสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องที่ ได้รับจัดสรรดำเนินการสำรวจความต้องการวิชาเอกประกอบการนำเสนอข้อมูลการเกลี้ย และจัดสรรต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปบริหารอัตรากำลังและสรรหาตามนโยบาย ของหน่วยเหนือและเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานต่อไป

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
2. ดำเนินการตามนโยบายการ สรรหาและคัดเลือก	2.1 ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการจัดสรรบุคลากรทราบเพื่อวางแผน บริหารอัตรากำลังในหน่วยของตนเองต่อไป
	2.2 สำนักรวบรวมความต้องการวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการโดยผ่านกระบวนการบริหาร อัตรากำลังและพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	2.3 นำเสนอข้อมูลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังและความต้องการ ของสถานศึกษา ตามกระบวนการและระเบียบกฎหมายกำหนดให้ถึงคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรให้หน่วยงานในสังกัดต่อไป
	2.4 ในส่วนที่ต้องดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ดำเนินการให้เองก็เร่งดำเนินการสรรหาให้ได้บุคลากร มาปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกฎหมายต่อไป
	2.5 ดำเนินการจัดส่งตัวบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกไปยังหน่วยงานที่ได้รับ จัดสรรต่อไป
3. ดำเนินการตามนโยบายการ พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเอง ให้เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ (ID Plan) ได้หลากหลายช่องทาง
	3.2 ประชาสัมพันธ์และร่วมขับเคลื่อนโครงการพัฒนาครูแบบครบวงจรของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัด สามารถวางแผนและเลือกพัฒนาจากสถาบันการศึกษา สถาบันครูพัฒนา หรือหน่วยงาน อื่นๆ
	3.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรใน รูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
	3.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และประสบความสำเร็จในวิชาชีพให้ เป็นแบบอย่างที่ดีโดยการเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติในทุกด้าน

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
4. การดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	4.1 ดำเนินการแจ้งระเบียบกฎหมาย ปฏิทินแบบฟอร์ม และหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการจากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสนอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
	4.2 ทุกหน่วยงานประกาศหลักเกณฑ์และทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปฏิทินและตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
	4.4 ประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	4.5 เมื่อได้รับผลการพิจารณาและเห็นชอบจากผู้มีอำนาจดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้วให้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับการประเมินทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
	4.6 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูได้รับการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติในหลากหลายช่องทาง เช่น ในการประชุมผู้บริหาร ทางหน้าเว็บไซต์หรือทางไลน์



ที่ ศธ ๐๔๒๗๒/๔๖๒๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒
ถนนนครสวรรค์ - พิษณุโลก อำเภอเมือง
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากโรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมในโรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ้านร่มเย็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จึงเรียนเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ้านร่มเย็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๕๖ ๒๒๘ ๘๔๖ ต่อ ๑๒๘

เจ้าของเรื่อง อัครพล คงคำสวัสดิ์ ๐๘๑ ๒๘๓ ๗๗๙๙



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

ที่ตจ/๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และกำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีประสิทธิภาพและก่อประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายปัญญา หาแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวจงกล เดชปั้น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๔. นายอนุกุล กรัณย์เมธากุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่วิทยา | กรรมการ |
| ๕. นายเสวก พันธุ์อัน | ผู้อำนวยการโรงเรียนสว่างอารมณ์วิทยาคม | กรรมการ |
| ๖. นายนริศ ธรรมปรัชญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนวังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม | กรรมการ |
| ๗. นายสายชล ทองฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๘. นางนัยนา จันทา | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๙. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นายอัศรพล คงคาสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวสุธาสินี สารชาติ | เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่บริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42

ครั้งที่ 4 / 2563

วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 มีอัตราว่างตำแหน่งครูผู้สอน ที่อยู่ในโรงเรียน
ที่มีอัตราครูเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากการย้าย ลาออก หรือเหตุอื่น ๆ ดังนี้
สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 9 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
ที่	โรงเรียน	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราว่าง	ร้อยละ
1	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	110	+5	+11.90
2	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	515	+5	+11.90
3	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	45640	+5	+11.90
4	หนองโพพิทยา	นครสวรรค์	120419	+1	+8.33
5	วังบ่อวิทยา	นครสวรรค์	6004	+1	+8.33
6	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	นครสวรรค์	120352	+1	+5.00
7	เทพศาลาประชาสรรค์	นครสวรรค์	45107	+2	+3.70
8	เทพศาลาประชาสรรค์	นครสวรรค์	105726	+2	+3.70
9	หนองกรดพิทยาคม	นครสวรรค์	42665	+1	+3.13

และมีสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้
สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

ที่	โรงเรียน	จังหวัด	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
1	ท่าตะโกพิทยาคม	นครสวรรค์	-4	-4.44
2	ไพศาลีพิทยา	นครสวรรค์	-3	-4.41
3	ลาดยาวพิทยาคม	นครสวรรค์	-4	-4.26
4	หนองบัว	นครสวรรค์	-4	-4.26
5	ตากสินประชาสรรค์	นครสวรรค์	-6	-4.23
6	นครสวรรค์	นครสวรรค์	-7	-4.22
7	นวมินทราชูทิศ มัชฌิม	นครสวรรค์	-5	-4.17
8	ทับกฤชพัฒนา	นครสวรรค์	-1	-4.17
9	โกรกพระ	นครสวรรค์	-1	-3.85
10	บรรพตพิสัยพิทยาคม	นครสวรรค์	-2	-3.70
11	สตรีนครสวรรค์	นครสวรรค์	-5	-3.42
12	ห้วยน้ำหอมวิทยาการ	นครสวรรค์	-2	-3.23
13	ทหารอากาศอนุสรณ์	นครสวรรค์	-1	-3.13
14	ชุมแสงชนูทิศ	นครสวรรค์	-3	-2.73
15	เก้าเหลียววิทยา	นครสวรรค์	-1	-2.63
16	พยุหะพิทยาคม	นครสวรรค์	-1	-2.50

สถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 6 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
ที่	โรงเรียน	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
1	หนองขาหย่างวิทยา	อุทัยธานี	129967	+8	+50.00
2	ห้วยคตพิทยาคม	อุทัยธานี	3376	+3	+13.64
3	ห้วยคตพิทยาคม	อุทัยธานี	117522	+3	+13.64
4	ร่องตาวีวิทยา	อุทัยธานี	3968	+2	+12.50
5	ทองหลางพิทยาคม	อุทัยธานี	114591	+1	+8.33
6	ทัพทันอนุสรณ์	อุทัยธานี	45564	+1	+2.27

และมีสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้
สถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี

ที่	โรงเรียน	จังหวัด	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
1	หนองฉางวิทยา	อุทัยธานี	-5	-3.91
2	อุทัยวิทยาคม	อุทัยธานี	-4	-3.85
3	บ้านไร่วิทยา	อุทัยธานี	-3	-3.41

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งครู (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 15 อัตรา (เอกสารประกอบการพิจารณา)

สถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด				สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเกลี้ยอัตราค่าจ้าง			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง	ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้าง	ร้อยละ
จังหวัดนครสวรรค์							
1	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	110	+5	1			
2	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	515	+5	2			
3	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	45640	+5	3			
4	หนองโพพิทยา	120419	+1	4			
5	วังปอวิทยา	6004	+1	5			
6	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	120352	+1	6			
7	เทพศาลาประชาสรรค์	45107	+2	7			
8	เทพศาลาประชาสรรค์	105726	+2	8			
9	หนองกรดพิทยาคม	42665	+1	9			
จังหวัดอุทัยธานี							
1	หนองขาหย่างวิทยา	129967	+8	1			
2	ห้วยคตพิทยาคม	3376	+3	2			
3	ห้วยคตพิทยาคม	117522	+3	3			
4	ร่องตาวีวิทยา	3968	+2	4			
5	ทองหลางวิทยาคม	114591	+1	5			
6	ทัพทันอนุสรณ์	45564	+1	6			

มติที่ประชุม.....

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42
ครั้งที่ 4 / 2563

วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

ณ ห้องประชุมบ้านร่มเย็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42

มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายปัญญา หาแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 |
| 2. นางสาวจกมล เดชปั้น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์ |
| 3. นายอนุกุล กรณ์ย์เมธากุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่วิทยา |
| 4. นายเสวก พันธุ์อัน | ผู้อำนวยการโรงเรียนสว่างอารมณ์วิทยาคม |
| 5. นายนิธิต ธรรมปรัชญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนวังเมืองชนประสิทธิ์วิทยาคม |
| 6. นายสายชล ทองฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ |
| 7. นางนัยนา จันทา | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 8. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายอภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42
ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายอัศรพล คงศาสน์ 2. นางสาวสุธาสินี สารชาติ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายปัญญา หาแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 ประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา และได้ชี้แจงรายละเอียดการประชุมในครั้งนี้ ดังนี้

1. ชี้แจงการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแต่งตั้งตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษาประกอบด้วย

- 1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ
- 1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ
- 1.3 ผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (ถ้ามี) , ขนาดใหญ่ , ขนาดกลาง , ขนาดเล็ก

ขนาดละ 1 คน เป็นกรรมการ

- 1.4 ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ฯ , กลุ่มนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
- 1.5 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 1.6 ผู้รับผิดชอบงานอัตราค่าจ้าง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 โดยมีตัวแทนสหวิทยาเขตเพื่อจัดทำรายละเอียดการจัดงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 เพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบภายในวันจันทร์ที่ 2 ธันวาคม 2563

3. การจัดทำโรงเรียนดี 4 มุมเมือง ได้มอบหมายให้กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลเพื่อจัดทำ ข้อมูล และวันที่ 1 ธันวาคม 2563 ขอจะเชิญประธานสหวิทยาเขตเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือ วิชาการหาความ เหมาะสมเพื่อนำข้อมูลรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

4. การจัดสรรครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 42 ได้รับการพิจารณาจัดสรรจำนวน 4 อัตรา โดยจัดสรรให้โรงเรียนที่อยู่ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเรียบร้อยแล้ว

5. วันที่ 14 ธันวาคม 2564 ขอเชิญคณะผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 มีอัตราว่างตำแหน่งครูผู้สอน ที่อยู่ในโรงเรียน ที่มีอัตราครูเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากการย้าย ลาออก หรือเหตุอื่น ๆ ดังนี้

สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 9 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
ที่	โรงเรียน	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	110	+5	+11.90
2	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	515	+5	+11.90
3	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	นครสวรรค์	45640	+5	+11.90
4	หนองโพพิทยฯ	นครสวรรค์	120419	+1	+8.33
5	วังบ่อวิทยา	นครสวรรค์	6004	+1	+8.33
6	จันเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	นครสวรรค์	120352	+1	+5.00
7	เทพศาลาประชาสรรค์	นครสวรรค์	45107	+2	+3.70
8	เทพศาลาประชาสรรค์	นครสวรรค์	105726	+2	+3.70
9	หนองกรดพิทยาคม	นครสวรรค์	42665	+1	+3.13

และมีสถานศึกษาที่มีอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

ที่	โรงเรียน	จังหวัด	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	ท่าตะโกพิทยาคม	นครสวรรค์	-4	-4.44
2	ไพศาลวิทยา	นครสวรรค์	-3	-4.41
3	ลาดยาววิทยาคม	นครสวรรค์	-4	-4.26
4	หนองบัว	นครสวรรค์	-4	-4.26
5	ตาคลีประชาสรรค์	นครสวรรค์	-6	-4.23
6	นครสวรรค์	นครสวรรค์	-7	-4.22

ที่	โรงเรียน	จังหวัด	อัตรากำลัง	ร้อยละ
7	นวมินทราชูทิศ มัชฌิม	นครสวรรค์	-5	-4.17
8	ทับกฤชพัฒนา	นครสวรรค์	-1	-4.17
9	โกรกพระ	นครสวรรค์	-1	-3.85
10	บรรพตพิสัยพิทยาคม	นครสวรรค์	-2	-3.70
11	สตรีนครสวรรค์	นครสวรรค์	-5	-3.42
12	ห้วยน้ำหอมวิทยาการ	นครสวรรค์	-2	-3.23
13	ทหารอากาศอนุสรณ์	นครสวรรค์	-1	-3.13
14	ชุมแสงชนูทิศ	นครสวรรค์	-3	-2.73
15	เก้าเหลียววิทยา	นครสวรรค์	-1	-2.63
16	พยุหะพิทยาคม	นครสวรรค์	-1	-2.50

สถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 6 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
ที่	โรงเรียน	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	หนองขาหย่างวิทยา	อุทัยธานี	129967	+8	+50.00
2	ห้วยคตพิทยาคม	อุทัยธานี	3376	+3	+13.64
3	ห้วยคตพิทยาคม	อุทัยธานี	117522	+3	+13.64
4	ร่องตาทิวิทยา	อุทัยธานี	3968	+2	+12.50
5	ทองกลางพิทยาคม	อุทัยธานี	114591	+1	+8.33
6	ทัพทันอนุสรณ์	อุทัยธานี	45564	+1	+2.27

และมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี

ที่	โรงเรียน	จังหวัด	อัตรากำลัง	ร้อยละ
1	หนองฉางวิทยา	อุทัยธานี	-5	-3.91
2	อุทัยวิทยาคม	อุทัยธานี	-4	-3.85
3	บ้านไร่วิทยา	อุทัยธานี	-3	-3.41

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งครู (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 15 อัตรา

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด				สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง	ที่	โรงเรียน	อัตรากำลัง	ร้อยละ
จังหวัดนครสวรรค์							
1	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	110	+5	1	ท่าตะโกพิทยาคม	-4	-4.44
2	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	515	+5	2	ไพศาลพิทยา	-3	-4.41
3	ตากฟ้าวิชาประสิทธิ์	45640	+5	3	ลาดยาวพิทยาคม	-4	-4.26
4	หนองโพพิทยา	120419	+1	4	หนองบัว	-4	-4.26
5	วังบ่อวิทยา	6004	+1	5	ตากลีประชาสรรค์	-6	-4.23
6	จินเสนเอ็งสุวรรณอนุสรณ์	120352	+1	6	นครสวรรค์	-7	-4.22
7	เทพศาลาประชาสรรค์	45107	+2	7	นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม	-5	-4.17
8	เทพศาลาประชาสรรค์	105726	+2	8	ทับกฤชพัฒนา	-1	-4.17
9	หนองกรดพิทยาคม	42665	+1	9	โกรกพระ	-1	-3.85
จังหวัดอุทัยธานี							
1	หนองขาหย่างวิทยา	129967	+8	1	หนองฉางวิทยา	-5	-3.91
2	ห้วยคตพิทยาคม	3376	+3	2	หนองฉางวิทยา	-5	-3.91
3	ห้วยคตพิทยาคม	117522	+3	3	หนองฉางวิทยา	-5	-3.91
4	ร่องตาวิทยา	3968	+2	4	อุทัยพิทยาคม	-4	-3.85
5	ทองหลางวิทยา	114591	+1	5	อุทัยพิทยาคม	-4	-3.85
6	ทัพทันอนุสรณ์	45564	+1	6	อุทัยพิทยาคม	-4	-3.85

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วและได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด โดยกำหนดวิธีการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ดังนี้

1. พิจารณาสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยพิจารณาจากความขาดร้อยละของความขาดอัตรากำลังครู

2. พิจารณาเรียงลำดับโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากมากไปหาน้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในส่วนของสถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี นายอนุกุล กรัณย์เมธากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่วิทยาได้หารือและแจ้งความประสงค์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาว่าโรงเรียนบ้านไร่วิทยายังไม่ขอรับการเกลี่ยอัตราเพิ่มเติมในการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังครูในครั้งนี้เนื่องจากมีอัตรากำลังครูเพียงพอต่อการบริหารจัดการในสถานศึกษา คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาจึงพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน

มติที่ประชุม อนุมัติให้เกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานการสอน (อัตราว่าง) จากโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างสำนักงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสำนักงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

1. โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม	ตำแหน่งเลขที่	110
2. โรงเรียนไพศาลพิทยา	ตำแหน่งเลขที่	515
3. โรงเรียนลาดยาววิทยาคม	ตำแหน่งเลขที่	45640
4. โรงเรียนหนองบัว	ตำแหน่งเลขที่	120419
5. โรงเรียนตากสินประชาสรรค์	ตำแหน่งเลขที่	6004
6. โรงเรียนนครสวรรค์	ตำแหน่งเลขที่	120352
7. โรงเรียนมินทรราชูทิศ มัชฌิม	ตำแหน่งเลขที่	45107
8. โรงเรียนห้วยภพพัฒนา	ตำแหน่งเลขที่	105726
9. โรงเรียนโกรกพระ	ตำแหน่งเลขที่	42665

สถานศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี

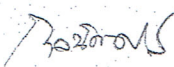
1. โรงเรียนหนองฉางวิทยา	ตำแหน่งเลขที่	129967
2. โรงเรียนหนองฉางวิทยา	ตำแหน่งเลขที่	3376
3. โรงเรียนหนองฉางวิทยา	ตำแหน่งเลขที่	117522
4. โรงเรียนอุทัยวิทยาคม	ตำแหน่งเลขที่	3968
5. โรงเรียนอุทัยวิทยาคม	ตำแหน่งเลขที่	114591
6. โรงเรียนอุทัยวิทยาคม	ตำแหน่งเลขที่	45564

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเรื่องการบริหารอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราว (ครูอัตราจ้าง) และมีความเห็นว่าเมื่อมีอัตราว่างของพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราว (ครูอัตราจ้าง) ในโรงเรียนที่มีขนาดกลางขึ้นไปจนถึงขนาดใหญ่พิเศษ ให้สถานศึกษาในขนาดดังกล่าวแจ้งคืนอัตราพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราว (ครูอัตราจ้าง) ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42 เพื่อนำอัตราดังกล่าวพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนขนาดเล็กเพื่อเป็นการช่วยเหลือโรงเรียนขนาดเล็กและเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน

ประธานกล่าวขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
เลิกประชุม เวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายอัชรพล คงคาสวัสดิ์)

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์)

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายปัญญา ทาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42